



VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

Dans le cadre de l'action VSST Tour - PRST Occitanie

11
JUIN

14h30-16h
webinaire

COMMENT PRÉVENIR LES VSST ?

Présentation de la boîte à outils
à disposition des entreprises

Le programme



1

Contexte en Occitanie : les VSST un risque professionnel à part entière

2

De quoi on parle ? Définitions et exemples concrets

3

Comment s'y prendre pour prévenir les VSST ?

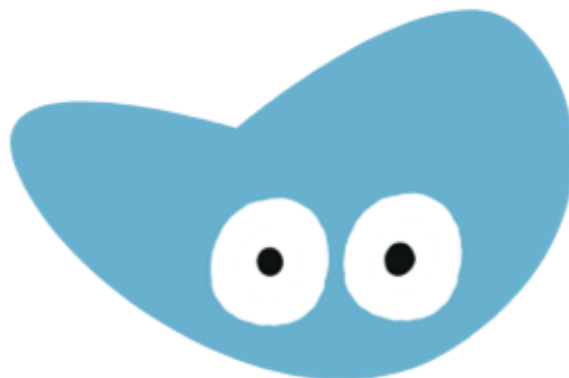
Exemples d'actions VSST en entreprise

4

Les outils et actions à venir

5

Temps d'échanges



L'action VSST PRST - Occitanie

Virginie NEGRE - DREETS Occitanie



Le PRST, c'est QUOI ?

À l'origine, un plan national, le plan santé travail décliné par les Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) en plans régionaux de santé au travail (PRST).

OBJECTIF : fédérer tous les acteurs concernés dans le monde du travail.

Le 4e Plan Régional Santé Travail est le fruit d'une démarche collective : institutionnels, acteurs de la prévention, partenaires sociaux, services de prévention et de santé au travail.

Sur la base d'un diagnostic territorial, l'ensemble des acteurs de la santé au travail ont travaillé ont défini 5 axes prioritaires et 16 actions opérationnelles.



Le PRST, c'est QUI ?





L'État se mobilise : une action spécifique pour prévenir les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail





Une déclinaison du Plan National Santé

01

Une dotation de l'État
de 85 062,50 €

02

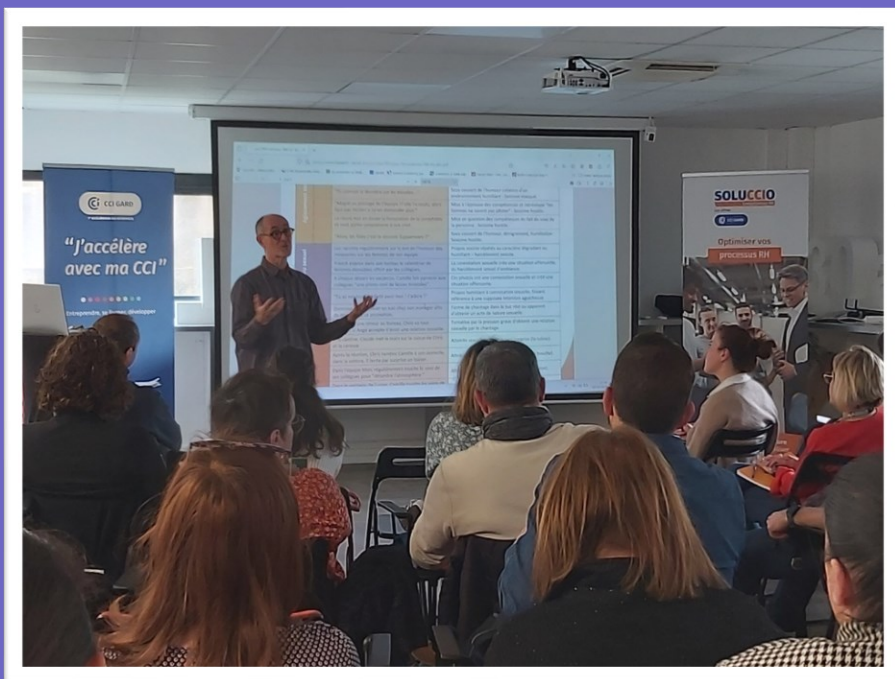
Ingénierie de
formation

03

Création d'outils



Le 4^e Plan Régional Santé au Travail



Nos prestataires :

- Association ID3,
- CCI Occitanie,
- CCI Territoriales.

- ➔ Identification de la santé des femmes au travail comme un enjeu transversal
- ➔ PRST4 Piloté par la DREETS
- ➔ Travail collectif : administrations d'État, partenaires sociaux, organismes de sécurité sociale, services de santé et de prévention...
- ➔ Il s'agit d'un outil pour améliorer la prévention des risques professionnels. Un plan ambitieux et pragmatique.

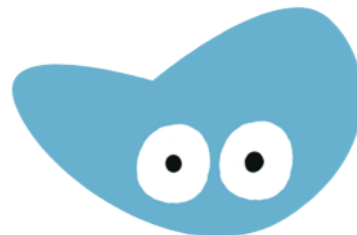
Mardi 23 janvier à 14h30

 Contexte et définition
Suis-je concerné(e) par les VSST ?
Quelles réponses pour mon entreprise ?
Calendrier des animations en OccitanieAvec les interventions de
Virginie NÈGRE, Chef de service santé sécurité, Brestois PRST - DREETS Occitanie
Gwenaelle LARMARCHAND, médecin du travail - SMT02
Aline NEVER, psychologue du travail - PREVALY
Sophie PANTÉL, chargée de mission PRST - DREETS Occitanie

JE M'INSCRIS

Webinaire organisé par les CCI d'Occitanie
dans le cadre du Plan Régional Santé Travail

ANNÉE 1



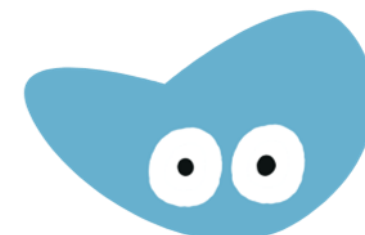
- ✓ 12 journées de sensibilisation à destination des préventeurs et des institutionnels,
- ✓ Outillage des préventeurs,
- ✓ Création d'un kit d'outils à retrouver sur prst-occitanie.fr,
- ✓ 243 inscrits,
- ✓ Une quinzaine d'outils créés.

DU 6 FÉVRIER AU 4 AVRIL 2024
9h30 - 12h30

Ces matinées seront animées par l'association ID3 spécialiste reconnu en format atelier « pratique-pratique » pour outiller les entreprises en 3h.



ANNÉE 2



- ✓ Sensibilisation des entreprises,
- ✓ 13 réunions territoriales, une par Département de la Région: le « VSST Tour »,
- ✓ 500 participants,
- ✓ Un webinaire le 23 janvier 2022,
- ✓ 3 journaux VSST Tour réalisés.

700 personnes
sensibilisées
EN 2 ANS EN
OCCITANIE



UNE CAMPAGNE DE COMMUNICATION

POUR L'ENSEMBLE DU PRST 4



NON MAIS C'EST QUOI CE TRAVAIL !!!?

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

Les violences sexistes et sexuelles au travail
sont un risque professionnel à part entière !
Agissements sexistes, harcèlement sexuel,
agression sexuelle au travail nous concernent
tous indépendamment de notre secteur d'activité,
de notre métier, de notre genre !
Et vous ? Où en êtes-vous ?

DÉCOUVREZ LES SOLUTIONS



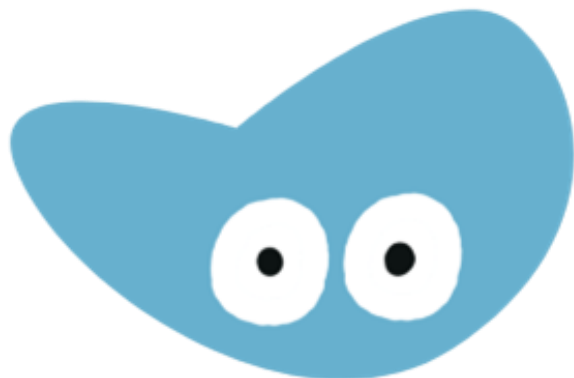
financé dans le cadre de l'appel à projets dotation exceptionnelle PIST4 - PRST





**PLAN
RÉGIONAL
SANTÉ TRAVAIL**
Occitanie

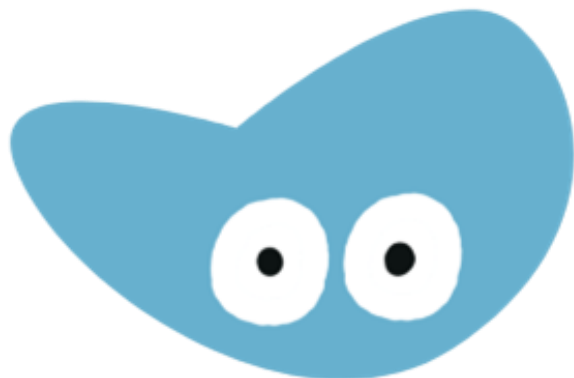
financé dans le cadre de l'appel à projets dotation exceptionnelle PST4-PRST



De quoi on parle ?

Alain TACHE – Association ID3





3 situations pour comprendre les définitions



Situation 1

Dominique, dans un « open-space », est quotidiennement témoin de propos connotés sexuellement tenus par des collègues masculins. Ils se lancent des insultes sexistes et/ou miment bruyamment des rapports sexuels. Dominique doit aussi supporter les photos à caractère sexuel affichées sur les murs de l'espace de travail

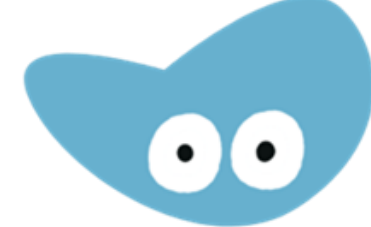


QUIZZ



Il s'agit bien de :
harcèlement sexuel

Situation 1



Définition:

"Le harcèlement sexuel est le fait d'imposer à une personne, **de façon répétée**, des propos ou comportements à **connotation sexuelle ou sexiste** qui : soit portent atteinte à sa dignité en raison de leur **caractère dégradant ou humiliant** ; soit créent à son encontre **une situation intimidante, hostile ou offensante**."



Pourquoi, il s'agit bien de harcèlement sexuel:

- la **répétition** (quotidiennement témoin, les photos à caractère sexuel affichées) ;
- la **connotation sexiste** (insultes sexistes)
- la **connotation sexuelle** (propos connotés, miment bruyamment des rapports sexuels, photos à caractère sexuel affichées)



Situation 2

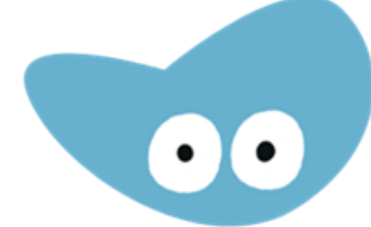
Alexandre part du travail à 17h (heure réglementaire) pour aller chercher son enfant à la crèche alors qu'une réunion importante n'est pas terminée, son collègue lui demande avec ironie si il aime jouer la maman. Alexandre n'en croit pas ses oreilles, il est heurté, se sent mal à l'aise, se demande s'il doit rester.



QUIZZ



Il s'agit bien d'un :
agissement sexiste



Définition:

"tout agissement lié au sexe d'une personne, ayant **pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant.**"



Pourquoi, il s'agit bien d'un agissement sexiste:

- **une intention ou objet** (ironie, peut-être souligner que Alexandre part alors que la réunion n'est pas terminée)
- **un effet** (surprise, choc, malaise, indécision)
- **les propos portent atteinte à sa dignité** (poser la question de savoir si, en tant qu'homme, il aime jouer à la maman)
- les propos créent un environnement a minima **intimidant, humiliant et offensant**, et peut-être hostile et dégradant.



Situation 3

Marc travaille sur la voirie dans une équipe exclusivement d'hommes. Régulièrement, dans les vestiaires de l'entreprise (habillage avant chantier ou déshabillage avant douche), il donne une tape sur les fesses d'un ou plusieurs collègues pour dit-il "s'amuser" et "détendre l'atmosphère".



QUIZZ



Il s'agit bien d'une :
agression sexuelle



Définition:

"un **acte à caractère sexuel** sans pénétration commis sur la personne d'autrui, par violence, contrainte, menace ou surprise".

Depuis 2013 : "Constitue également une agression sexuelle, le fait de contraindre une personne par la violence, la menace ou la surprise à se livrer à des activités sexuelles avec un tiers."



Pourquoi, il s'agit bien d'une agression sexuelle: au moins **3 critères** parmi les suivants:

- Alors, y-a-t-il pénétration ?
- Est-ce qu'il y a un acte ?
- Est-ce qu'il y a un acte à caractère sexuel ?
- Y'a-t-il de la surprise ?



La gradation des violences sexistes et sexuelles

**Agissement
sexiste**

Sanction disciplinaire : sexisme dit « ordinaire » tels que moqueries, railleries, quolibets sexistes, propos salaces ou obscènes, propos tendancieux à connotation sexuelle, dérision, ironie ou sarcasmes liés au sexe de la personne, remarques sur maternité / paternité, ...

**Harcèlement
sexuel**

Délit : Connotation sexuelle ou sexiste, répétition des faits, pression grave exercée en vue d'obtenir des faveurs sexuelles, attouchements corporels hors agression.

**Agression
sexuelle* dont le
viol****

*Délit : Attouchement sur les parties du corps intimes (sexe, bouche, fesses, cuisses, poitrine).
**Crime : Pénétration sexuelle de quelque nature qu'elle soit.



Les violences sexistes et sexuelles au travail

Financé dans le cadre de l'appel à projets dotation exceptionnelle PST4 - PRST



Quiz de la prévention

Les violences sexistes et sexuelles au travail

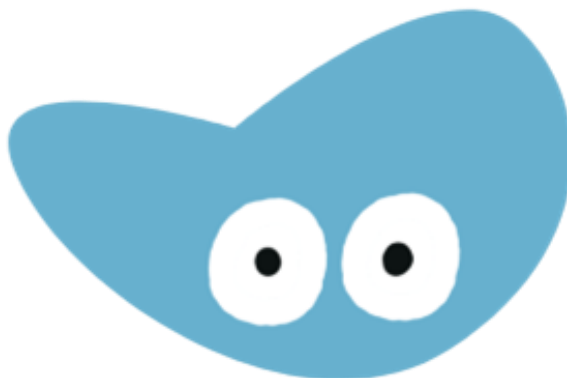
Testez vos connaissances !

Bienvenue dans ce petit quizz qui aborde en quelques situations, la question des violences sexistes et sexuelles en contexte de travail.

Vous pouvez réviser vos connaissances seul ou avec des collègues, lors d'un entretien, d'une réunion avec des membres d'une organisation de travail. Vous pouvez soutenir les échanges en prenant appui sur les définitions légales des violences sexistes et sexuelles, les obligations de l'employeur en matière de prévention de risques professionnels.

► Démarrer le quizz

■ Arrêter le quizz



Comment s'y prendre pour prévenir les VSST ?

Exemples d'actions VSST en entreprise

Aline NEVEU- PREVALY



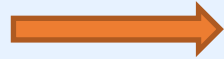
Qu'est-ce qui est évalué ?





DES FACTEURS DE RISQUES

RISQUE



Probabilité de subir un préjudice pour sa santé en cas d'exposition à danger



S'agissant d'une démarche de **prévention**, on va venir s'assurer de maîtriser **les risques** présents dans l'entreprise



DES FACTEURS LIÉS À L'ORGANISATION DU TRAVAIL

Secteur d'activité

Secteurs professionnels à faible degré de mixité du personnel



Relations Hiérarchiques

Relations de travail très ou très peu hiérarchisées
(ex : secteur associatif, start-up ...)



Conditions d'emploi

Statuts précaires :
CDD, intérimaire, stagiaire,
alternant, étudiant, en situation
de mobilité, recrutement, etc.



Conditions de travail

Travail de nuit, isolé,
déplacements, manque
d'autonomie, rythme contraint,
relations avec le public, patients,
clients, etc.



Quelle méthode, quels outils d'évaluation ?



TROIS ÉTAPES POUR DÉVELOPPER SA CULTURE DE PRÉVENTION

01

Faire un état des lieux
en
analysant l'existant

Vérifier sa conformité
avec le **cadre
réglementaire**

02

**Evaluer les facteurs
de risques** présents
dans l'organisation
du travail

**Repérer des
situations de travail**
concrètes

03

**Mettre en œuvre un
plan d'actions** pour
prévenir le risque de
violences sexistes et
sexuelles au travail

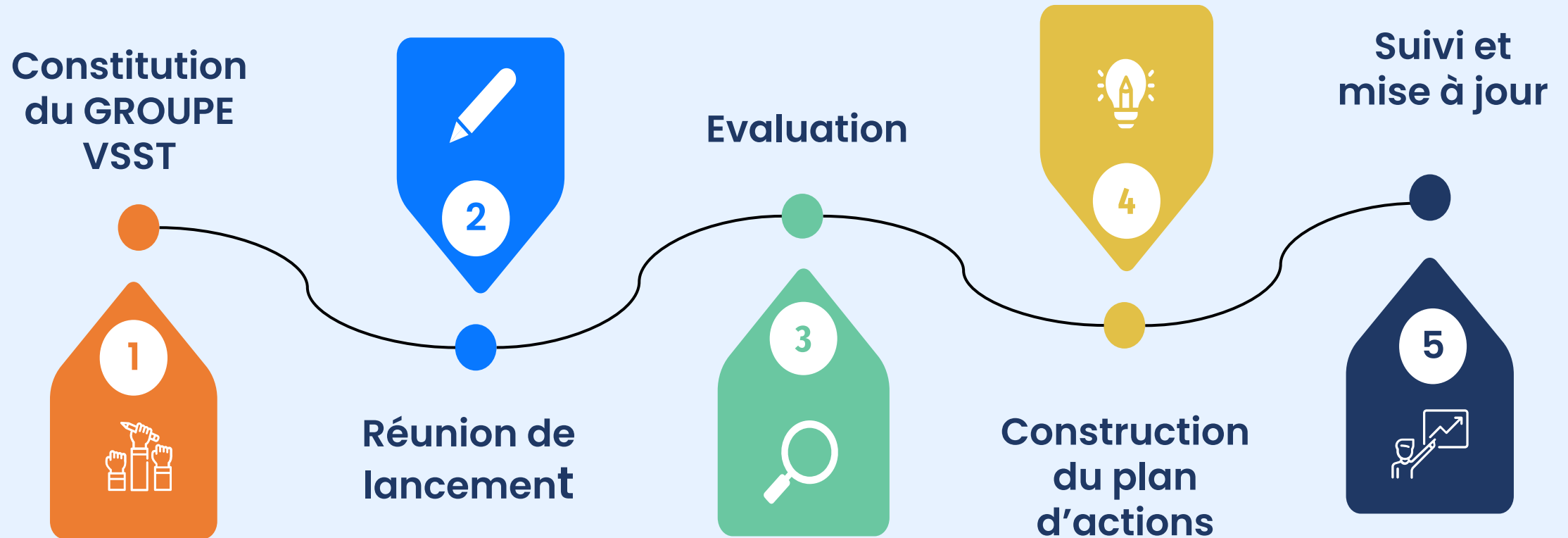


La mobilisation de l'employeur.e est essentielle





DÉROULEMENT D'UNE DÉMARCHE VSST



Un kit complet pour intégrer les VSST au travail comme un risque professionnel à part entière

Télécharger le kit complet

 [Kit complet pour intégrer les violences sexistes et sexuelles comme un risque professionnel à part entière \(6,44 MB\)](#)

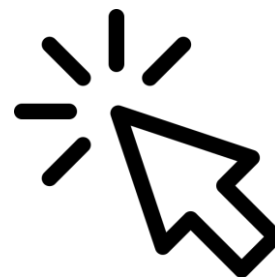
1. Définir les violences au travail

- 2 fiches synthétiques "Cadrage" :
 -  1.1.1. Les obligations de l'employeur
 -  1.1.2. Prévention du risque VSST
- 3 fiches synthétiques "Définitions" :
 -  1.2.1. Agissement sexiste
 -  1.2.2. Harcèlement sexuel
 -  1.2.3. Agression sexuelle

2. Révisez vos connaissances

 [2.1. Quiz sur les violences sexistes et sexuelles](#)

3. Diagnostiquer l'organisation de travail à accompagner





Réunion de lancement



PLAN
RÉGIONAL
SANTÉ TRAVAIL
Occitanie

Le Préventomètre

des violences sexistes et sexuelles au travail

	Etes-vous concernés ?	De quoi s'agit-il ?
Environnement de travail sain	"Nous mettons régulièrement des actions spécifiques pour lutter contre le sexisme."	Portage politique, engagement dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.
	Les nouvelles recrues sont toutes mise au courant de notre politique "zéro sexisme".	Action d'information et de sensibilisation en direction des personnes nouvellement recrutées.
	"Je sais que je peux compter sur les membres de mon équipe si j'ai des questions ou des problèmes."	Ambiance de coopération, de confiance propice à un environnement sain et au signalement en cas de VSST.
	"Cette année, nous avons organisé 17 jours de formation pour lutter efficacement contre le sexisme."	Action délibérée de sensibilisation afin de soutenir une culture non-sexiste dans l'entreprise.
	"Dans la boîte, le travail est organisé en suivant la charte de la parentalité négociée."	Action délibérée d'articulation des temps de vie qui neutralise une grande partie des remarques sexistes.
	"A l'état civil, je suis Gilles, je suis en transition et je souhaite que l'on m'appelle Marie au travail."	Respect de l'identité de genre. Acceptation de la singularité des personnes.
Agacement sexiste	"Ma cocotte, mes petits cocos, mon beau, mon poussin, mes filles, mon bébé, ma chérie, ..."	Octroi de surnom ayant pour effet de créer un environnement humiliant : Sexisme bienveillant.
	"Je recrute toujours des femmes mignonnes, les clients préfèrent."	"Compliment" qui réduit l'autre à son apparence : Sexisme bienveillant.
	"Tu connais la dernière sur les blondes ..."	Sous couvert de l'humour création d'un environnement humiliant : Sexisme masqué.
	"Magali au pilotage de l'équipe !? elle l'a voulu, alors faut pas hésiter à lui en demander plus."	Mise à l'épreuve des compétences et stéréotype "les femmes ne savent pas piloter" : Sexisme hostile.
	Le client met en doute la facturation de la comptable et veut parler uniquement à son chef.	Mise en question des compétences et dévalorisation de la personne : Sexisme hostile.
	"Alors, les filles c'est la réunion Tupperware ?"	Sous couvert de l'humour, dévalorisation : Sexisme hostile.
Harcèlement sexiste ou sexuel	Luc raconte régulièrement sur le ton de l'humour des moqueries sur les femmes de son équipe.	Propos sexistes et caractère dégradant ou humiliant – Harcèlement sexiste.
	Franck expose dans son bureau le calendrier de femmes dénudées offert par les collègues.	La connotation sexuelle crée une situation offensante ou de harcèlement sexuel d'ambiance.
	A chaque départ en vacances, Camille fait parvenir aux collègues "une photo cool de fesses bronzées".	Ces photos ont une connotation sexuelle et créent une situation offensante.
	"Tu as mis ton décolleté pour moi ? J'adore !"	Propos humiliants à connotation sexuelle, faisant référence à une supposée intention aguicheuse.
	Dominique doit passer un soir chez son manager afin de discuter de sa promotion.	Forme de contact dans le but réel ou apparent d'obtenir une relation sexuelle.
	Ange a fait une erreur au bureau, Chris va tout arranger si Ange accepte d'avoir une relation sexuelle.	Tentative par messages graves d'obtenir une relation sexuelle par le chantage.
Agression sexuelle	A la cantine, Claude met la main sur la cuisse de Chris et la caresse.	Atteinte sexuelle commise avec surprise (le sexe).
	Après la réunion, Chris ramène Camille à son domicile, dans la voiture, il tente par surprise un baiser.	Atteinte sexuelle commise avec surprise (le sexe).
	Dans l'équipe Marc régulièrement touche le sexe de ses collègues pour "détendre l'atmosphère."	Atteinte sexuelle commise avec surprise (le sexe).
	Dans le vestiaire de l'usine, Camille touche les seins de Claude, disant qu'il ne le fera plus, qu'il s'est égaré.	Atteinte sexuelle commise avec surprise (la poitrine).
	Dans le couloir, Camille donne une tape sur les fesses de Dominique.	Atteinte sexuelle commise avec violence et surprise (les fesses).
	Lors de la garde nuit, Claude obtient de force que Chris lui fasse une fellation.	Viol par pénétration bucco-génitale.



PLAN
RÉGIONAL
SANTÉ TRAVAIL
Occitanie



4 plan
santé
au travail



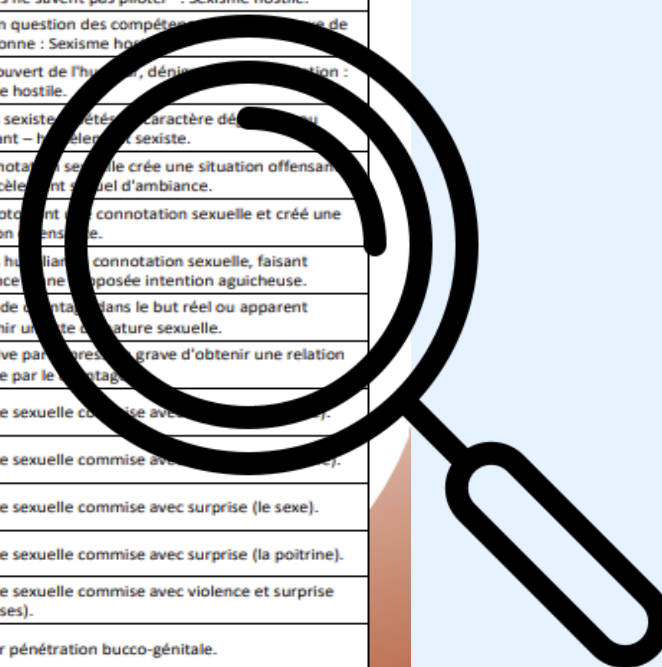
ad3
association

Financé dans le cadre de l'appel à projets dotation exceptionnelle PST4 – PRST

Le Préventomètre

Page 1 - V 1.0

<http://www.prst-occitanie.fr>





Agissement sexiste

"Ma cocotte, mes petits cocos, mon beau, mon poussin, mes filles, mon bébé, ma chérie, ..."

Octroi de surnom ayant pour effet de créer un environnement humiliant : Sexisme bienveillant.

"Je recrute toujours des femmes mignonnes, les clients préfèrent."

"Compliment" qui réduit l'autre à son apparence : Sexisme bienveillant.

"Tu connais la dernière sur les blondes ..."

Sous couvert de l'humour création d'un environnement humiliant : Sexisme masqué.

"Magali au pilotage de l'équipe !? elle l'a voulu, alors faut pas hésiter à lui en demander plus."

Mise à l'épreuve des compétences et stéréotype "les femmes ne savent pas piloter" : Sexisme hostile.

Le client met en doute la facturation de la comptable et veut parler uniquement à son chef.

Mise en question des compétences du fait du sexe de la personne : Sexisme hostile.

"Alors, les filles c'est la réunion Tupperware ?"

Sous couvert de l'humour, dénigrement, humiliation : Sexisme hostile.



OUTIL D'ÉVALUATION DES VSST

" Non, mais c'est quoi ce travail !!? " :

Prévenir les violences sexistes et
sexuelles au travail

Comment intégrer le risque genré dans
votre évaluation des risques

3. Diagnostiquer l'organisation de travail à accompagner

3.1. fiche "Préventomètre"

3.2. Outil "Enrichir le DUERP"



Evaluation



Accès rapide :

[→ Accueil](#)
[→ Obligations légales](#)
[→ Facteurs de risque](#)
[→ Diagnostic VSST](#)

V. 1.00

Intégrer le risque VSST dans le DUERP

Mode d'emploi : Comment utiliser cet outil ?

Date :

Structure :

Nom / Prénom :

- Visées de l'outil
- Présentation de l'outil
- Les 3 thèmes d'exploration
- Les conditions de la réussite
- L'animation de la démarche - co-évaluation

Comme pour tout risque professionnel, le principe est qu'il est préférable d'agir avant qu'après. Ainsi, **identifier les sources organisationnelles des VSST** et **planifier des actions pour les prévenir** sont les deux objectifs de cet outil.

Cet outil s'inscrit dans une **stratégie globale d'accompagnement des entreprises** dans la reconnaissance des VSST comme un risque professionnel et, en conséquence, d'intégration des VSST dans la dynamique de

▶ Les VSST dans le DUERP

1 - Obligations légales

1.1 - Informer-Communiquer

1.2 - Former-Sensibiliser

Calculer



OUTIL D'ÉVALUATION DES VSST

Identifie les facteurs de risques de violences sexistes et sexuelles au travail

Adapté à toutes les tailles d'entreprise

Peut être utilisé de manière autonome ou accompagné par un préventeur

1 - Identifier l'intégration des obligations légales

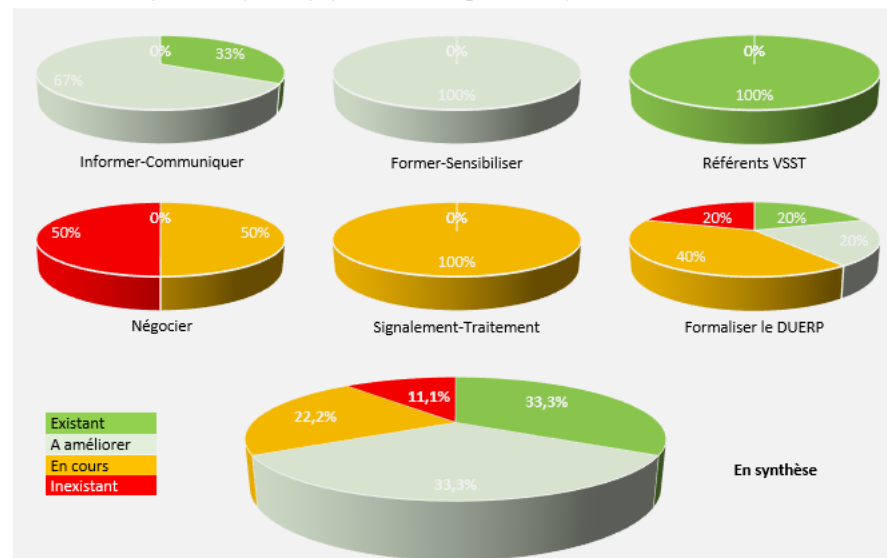
Pour repérer l'existant en matière de prévention des VSST en lien avec les obligations des entreprises.

- 1.1 - Informer / communiquer à l'ensemble du personnel
- 1.2 - Former et/ou sensibiliser l'ensemble du personnel
- 1.3 - Désigner et former des référents VSST
- 1.4 - Négocier
- 1.5 - Elaborer le processus de signalement et de traitement des VSST
- 1.6 - Formaliser le DUERP

Accès rapide :
→ Accueil
→ Obligations légales
→ Facteurs de risque
→ Existant
V: 0.28

Notre niveau de conformité avec les obligations légales est ...

Répondez aux questions proposées dans les onglets suivants pour visualiser les résultats ici.



Les VSST dans le DUERP

1 - Obligations légales

1.1 - Info

Fournit des indications pour faciliter l'élaboration d'un plan d'action

Implique une participation des salariés pour qu'ils parlent du contenu de leur activité, de leur métier et du terrain



LES 2 DIMENSIONS EXPLORÉES DANS L'OUTIL D'ÉVALUATION

Obligations légales

- **Informer et communiquer**
- **Former et sensibiliser**
- **Référent VSST**
- **Négocier**
- **Signaler et Traiter**
- **Formaliser DUERP**

Facteurs de risque

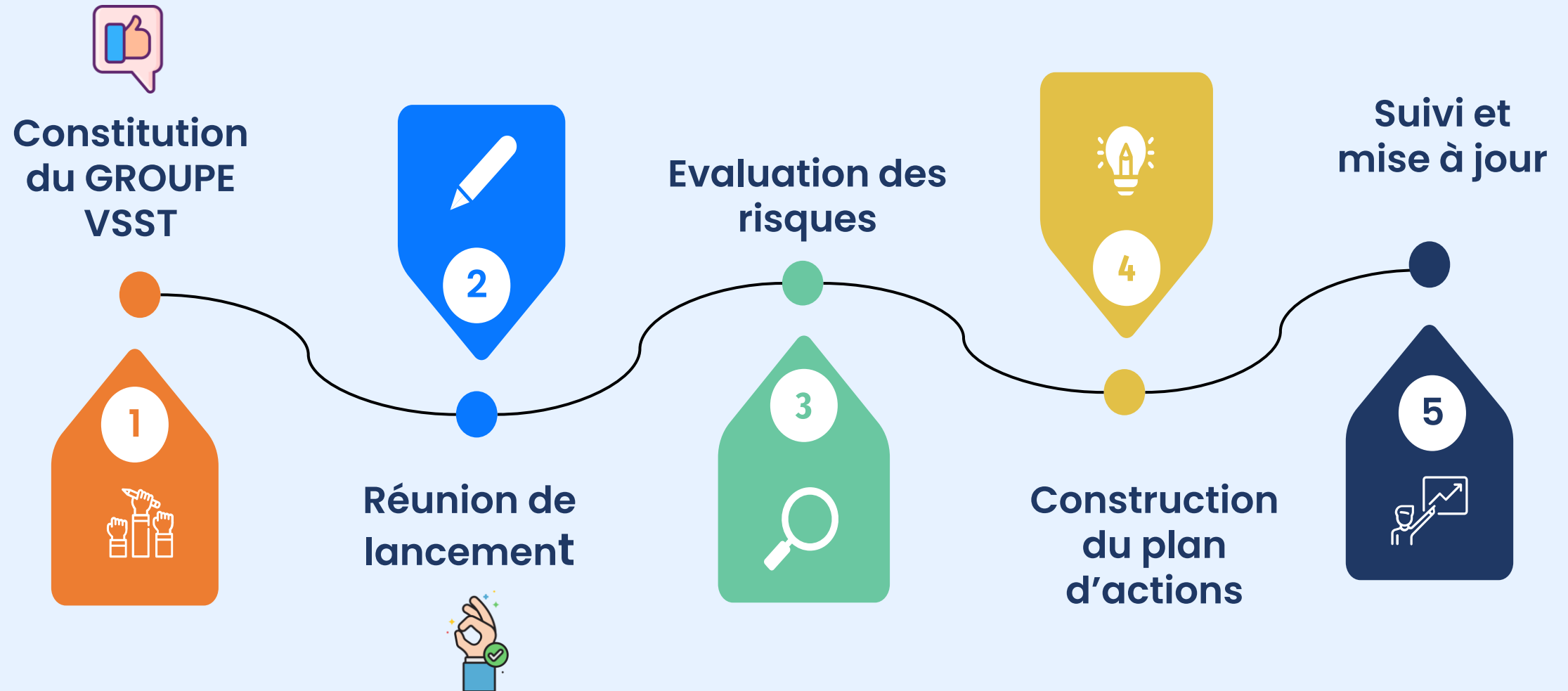
- **Condition d'emploi**
- **Condition de travail**
- **Dialogue social**

Exemple en entreprise



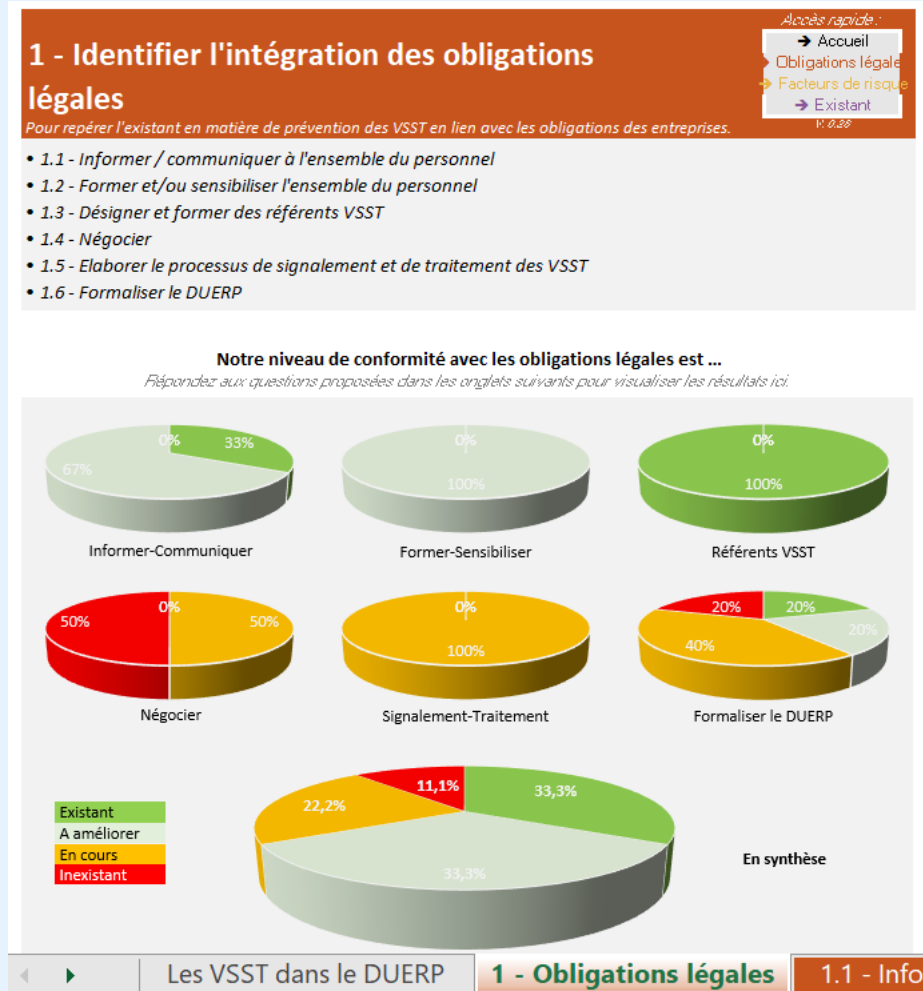


DÉROULEMENT D'UNE DÉMARCHE VSST





LES ENTRETIENS COLLECTIFS AVEC L'OUTIL VSST – PRST



Evaluation des risques

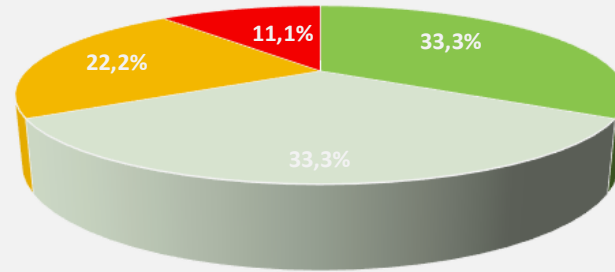
Recueillir les éléments essentiels liés aux VSST dans l'Organisation de Travail



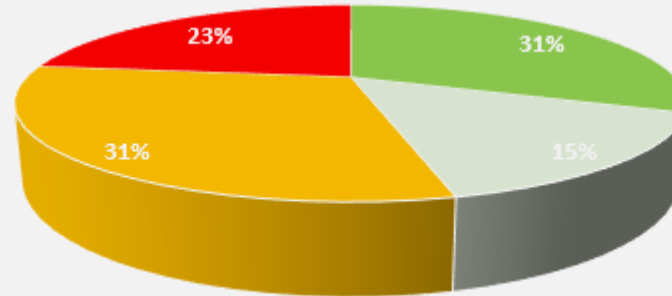


SYNTHÈSE GLOBALE DES RÉSULTATS

Obligations légales



Facteurs de risque



Cotation de la réponse	Statut des actions
	Existant
	A améliorer
	En cours
	Inexistant

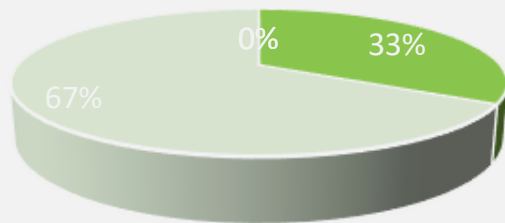


SYNTHÈSE GLOBALE DES RÉSULTATS

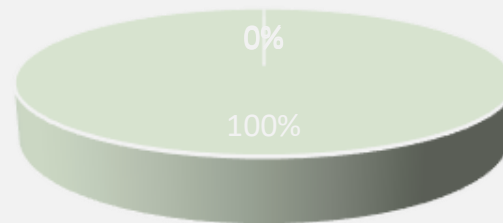
Obligations légales

Cotation de la réponse	Statut des actions
	Existant
	A améliorer
	En cours
	Inexistant

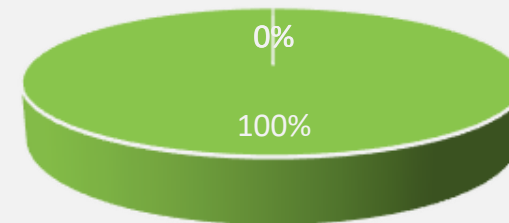
Informer et communiquer



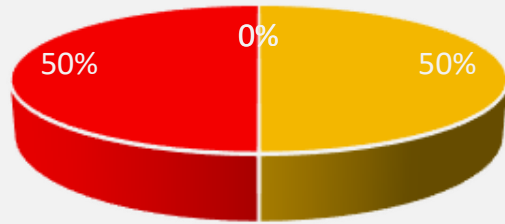
Former et sensibiliser



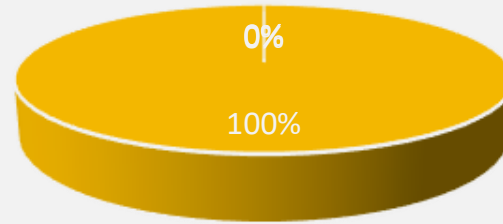
Référents VSST



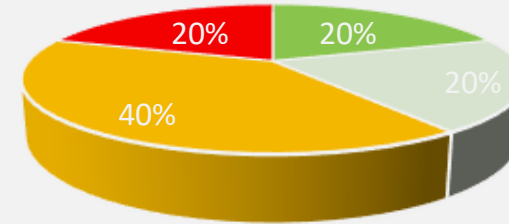
Négocier



Signalement et Traiter



Formaliser DUERP



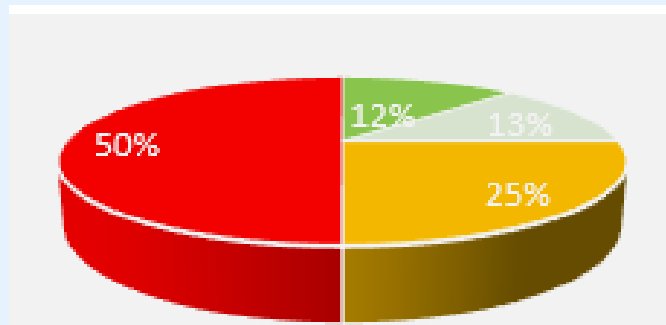


SYNTHÈSE GLOBALE DES RÉSULTATS

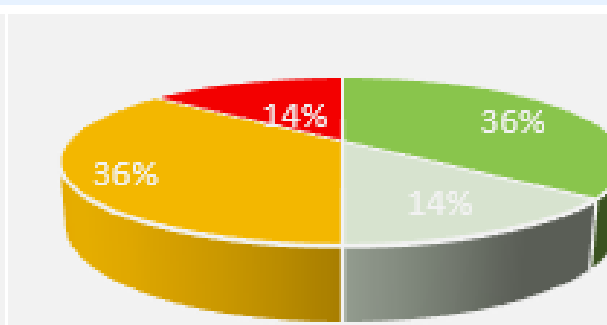
Facteurs de risque

Cotation de la réponse	Statut des actions
	Existant
	A améliorer
	En cours
	Inexistant

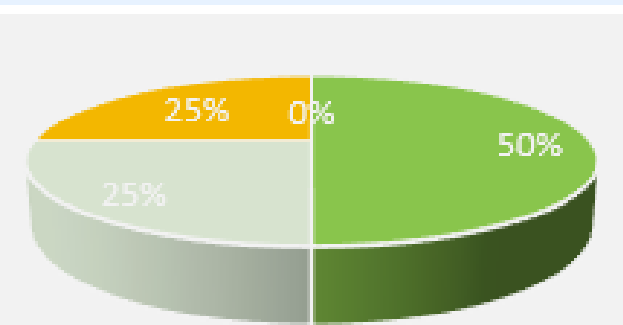
Conditions d'emploi



Conditions de travail



Dialogue social





EXEMPLE D' ACTIONS

CONSERVER

- Référentes VSST formées
- Conciliation vie pro /vie perso
- Evaluation RPS dans le DU
- Présentation des référentes VSST aux nouveaux recrutés

AMELIORER

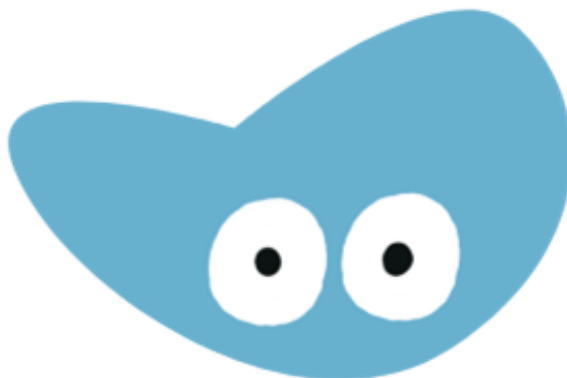
- **Support d'information sur les VSST**
- **Formation des cadres et CSE**
- **Mise à jour du Règlement Intérieur**
- **Procédure de signalement des VSST**

ARRETER

- Blagues sexistes

CRÉER

- **Information à tout le personnel**
- **Prévention des violences de la part des personnes extérieures**
- **Repenser l'activité des travailleurs et travailleuses isolées**
- **Réflexion autour des séminaires**
(thèmes, activités, conduite à tenir ...)



VSST PRST – Occitanie: Les outils et actions à venir

Sophie PANTEL – DREETS Occitanie



LES OUTILS DISPONIBLES SUR LE SITE PRST 4

→ RENDEZ-VOUS sur le site :

<https://www.prst-occitanie.fr/>



Les outils du PRST

1.Définir les violences au travail

2.Réviser vos connaissances

3.Diagnostiquer l'organisation de travail à accompagner

4.Signaler et traiter les situations de violence

Les marques pages VSST

Les outils de communication



1.Définir les violences au travail

- 2 fiches synthétiques "Cadrage" :

- [1.1.1.Les obligations de l'employeur](#)

- [1.1.2.Prévention du risque VSST](#)

- 3 fiches synthétiques "Définitions" :

- [1.2.1.Agisement sexiste](#)

- [1.2.2.Harcèlement sexuel](#)

- [1.2.3.Agression sexuelle](#)

2.Réviser vos connaissances

[2.1.Quiz sur les violences sexistes et sexuelles](#)

Les outils du PRST

1.Définir les violences au travail

2.Réviser vos connaissances

3.Diagnostiquer l'organisation de travail à accompagner

4.Signaler et traiter les situations de violence

Les marques pages VSST

Les outils de communication



3.Diagnostiquer l'organisation de travail à accompagner

[3.1.fiche "Préventomètre"](#)

[3.2.Outil "Enrichir le DUERP«](#)

4.Signaler et traiter les situations de violence

•7 fiches synthétiques :

•[4.1.Agir en cas de VSST](#)

•[4.2.Les étapes du signalement](#)

•[4.3.Les principes de l'entretien](#)

•[4.4.La trame de l'entretien](#)

•[4.5.Points de vigilance de l'entretien](#)

•[4.6.Le formalisme de l'entretien](#)

•[4.7.L'enquête interne](#)

Les outils du PRST

1. Définir les violences au travail
2. Réviser vos connaissances
3. Diagnostiquer l'organisation de travail à accompagner
4. Signaler et traiter les situations de violence

Les marques pages VSST

Les outils de communication

Les marques pages VSST

[Télécharger les fichiers pour impression des marques-pages VSST des départements d'Occitanie](#)

Les outils de communication

• [00 Diaporama Matinales entreprises - fil conducteur - 2024](#)

• [05 film Campagne Non, mais c'est quoi ce travail](#)

• [02 Film Au-boulot](#)

• [03 Outil 1.1.4 -01 - Quizz - V 0.30](#)

• [VSST - Film Réunion Décolleté - Réagir pour tout changer](#)

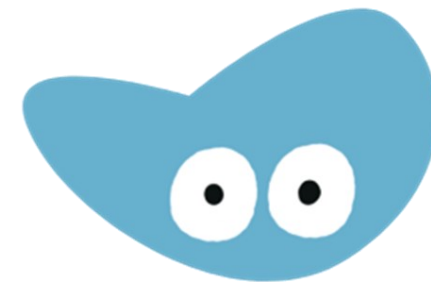


ET MAINTENANT LA SUITE !

- En fin d'année un réseau départemental de référents /experts des VSST dans chaque département de la région Occitanie.
- Ils seront formés à l'automne à partir de situations rencontrées sur le terrain de la prévention: partage d'actualités juridiques, analyses de situations, retours d'expériences, modélisation, enrichissement d'outils...



Objectifs pédagogiques et contenus prévisionnels



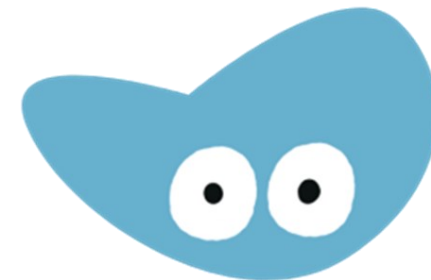
Analyser ses pratiques d'accompagnement dans une dynamique de "retour d'expériences"

- Approfondir la maîtrise des procédures de signalement et de traitement des situations de VSST.
- Approfondir les méthodes et outils de l'accompagnement des entreprises
- Partager les pratiques inspirantes.
- Echanger les ressources mises en œuvre.

Mettre en œuvre une "stratégie réseau" levier de la prévention

- S'approprier une méthodologie de construction d'un réseau de préventeurs VSST.
- Repérer et neutraliser les freins-obstacles à la mise en réseau.
- S'approprier son rôle par rapport à la dynamique de construction et de mise en œuvre du réseau.
- Projeter un plan d'action "stratégie réseau" en vue de la création et de l'animation du réseau (qui fait quoi pourquoi avec qui quand comment).
- Projeter dans le plan d'action des temps de formation en direction des partenaires, entreprises sur la prévention des VSST.
- Projeter l'évaluation de son plan d'action "stratégie réseau".

Pour vous inscrire au réseau départemental de référents /experts des VSST



13 dates du 17 septembre 2024 au 19 novembre 2024

Un nouveau financement de l'Etat

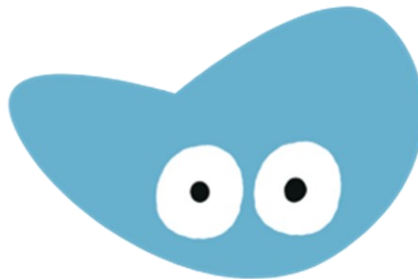
Lien pour inscription:

<https://forms.gle/seL2PLntwLi5bNRk8>



Les liens utiles :

- DREETS Occitanie
- PRST Occitanie
- Les outils du PRST Occitanie
- CCI Occitanie- revisionner les webinaires RDV sécurité
- CCI Occitanie – accompagnements entreprise

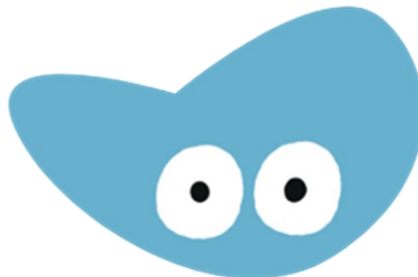


Les liens utiles :

- **Les journaux du VSST Tour 2024:**
 - VSST TOUR mars
 - VSST TOUR avril
 - VSST TOUR mai
- **Les outils du PRST Occitanie**

CCI Occitanie- revisionner les webinaires :

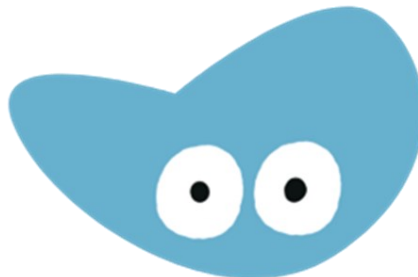
- **Le 23/01/2024 : Les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail : Quels accompagnements pour ce risque professionnel à part entière ?**





Vos intervenant(e)s :

- Virginie NEGRE, Référente régionale PRST- DREETS Occitanie
- Alain TACHE, Psychologue du Travail , Docteur en sociologie – ID3 Formation
- Aline NEVEU, Psychologue du Travail - PREVALY
- Sophie PANTEL, Chargée de mission PRST- DREETS Occitanie

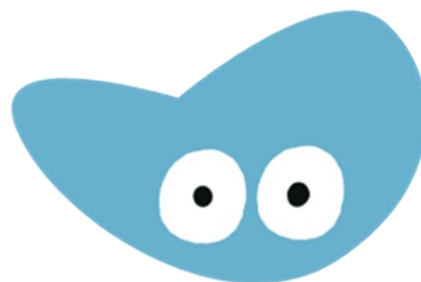


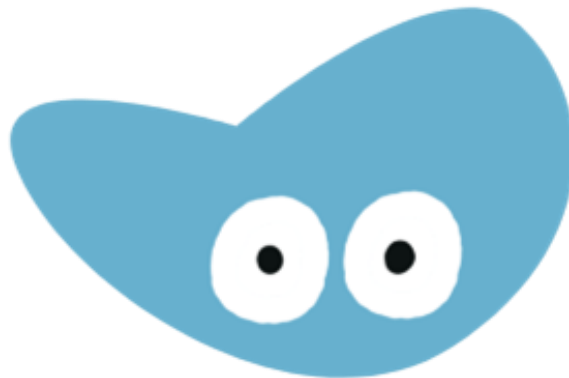
Le programme des RDV Sécurité en semestre 1 – 2024

RDV N°3 : 20 JUIN à 14h30 LA QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT) :
REGARDS DE 2 TPE OCCITANES- [Lien inscription](#)

RDV N°4 : 11 JUILLET à 14h30 PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX
TPE - PME, VOUS VOULEZ AGIR EN PRÉVENTION DES RPS, ON EN DISCUTE - [Lien inscription](#)

NOS REPLAYS sont disponibles [ICI](#)





Temps d'Echanges : Vos questions

