****

Logo organisateur

**« Comment intégrer la prévention de la désinsertion**

**et de l’usure professionnelle dans le dialogue social »**

**INVITATION**

Du fait de l’augmentation du vieillissement de la population, de l’allongement de la vie professionnelle et de la dégradation de certains indicateurs de santé au travail, les entreprises sont de plus en plus concernées par les questions de prévention de la désinsertion et de l’usure professionnelle.

****Le chef d’entreprise ne doit pas agir seul mais s’appuyer sur le dialogue social et les représentants du personnel pour réfléchir à une démarche qui lui permettra d’anticiper les problématiques individuelles.

* **Pourquoi l’entreprise doit-elle se préoccuper de ce sujet ?**
* **Qu’entend-on par « prévention de la désinsertion et de l’usure professionnelle » ?**
* **Comment agir en anticipant les problèmes de maintien dans l’emploi ?**
* **Sur quels acteurs ressources s’appuyer et quels dispositifs mobiliser ?**

(Nom de l’organisateur) vous propose une séance de sensibilisation qui vous apportera des repères sur une démarche efficace en matière de prévention de la désinsertion et de l’usure professionnelle s’inscrivant dans le dialogue social :

**Le ………………………**

**de ……. heures à …….. heures**

**à …………………………….**

**……………………………..**

**…………………………….**

*Merci de vous inscrire par mail à l’adresse suivante : ………………………….*

Bien cordialement

