



# Prévention des violences sexistes et sexuelles auprès des jeunes en formation professionnelle



Présentation de l'action & partage d'outils

Introduction

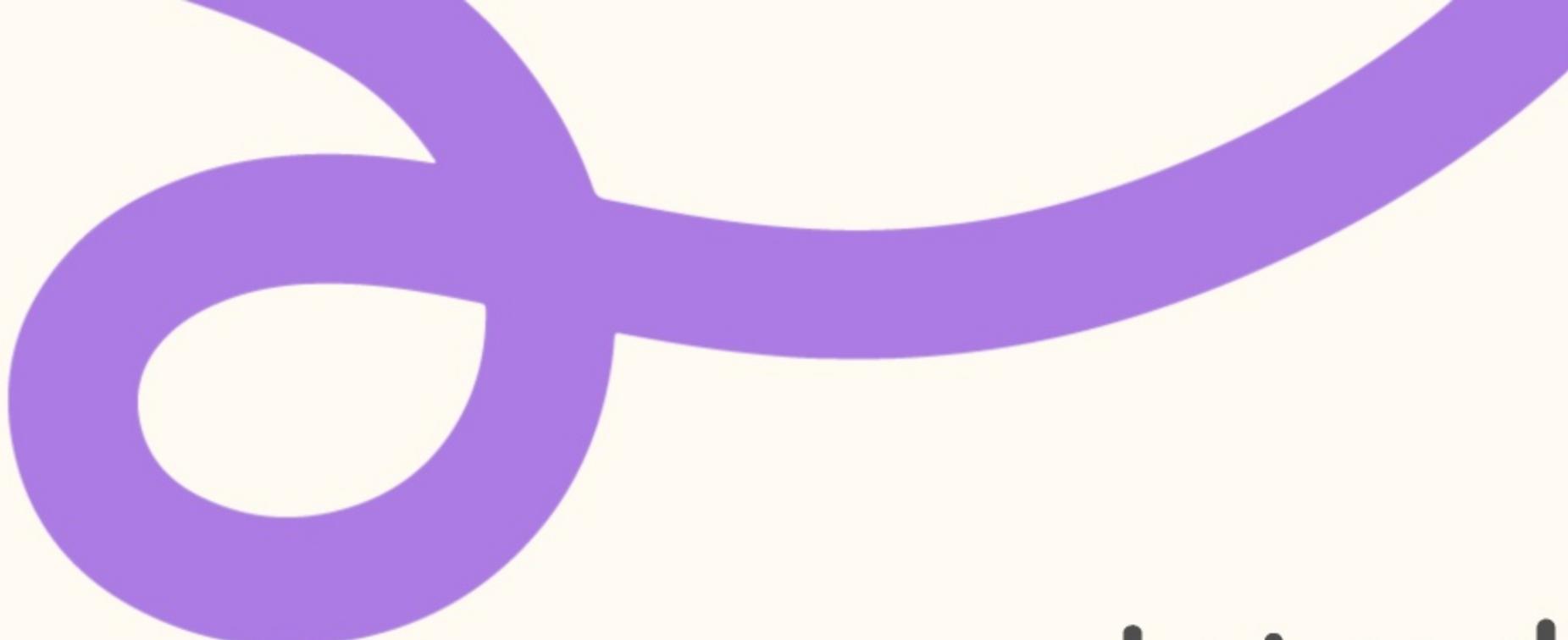
Constats de départ

Outils

Perspectives

Conclusion

Webinaire - 15 décembre 2025

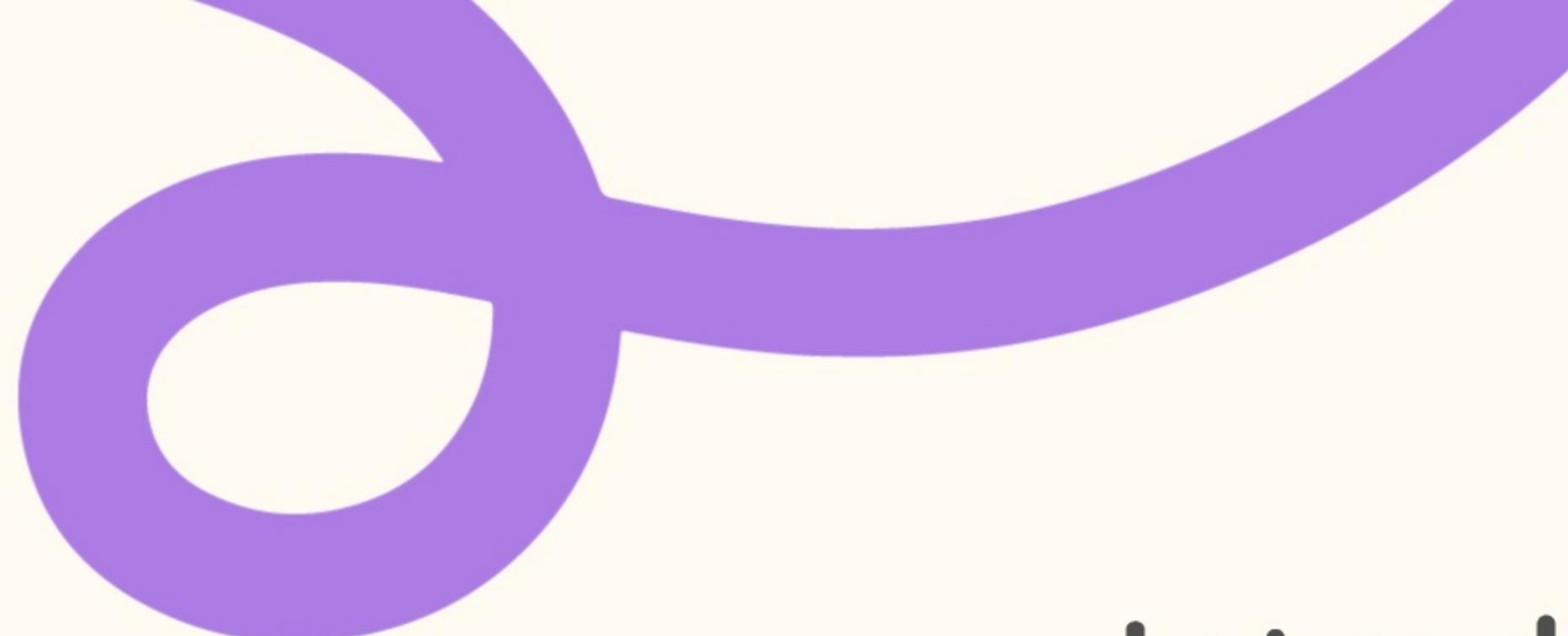


# Introduction

---

**Anne-Laure CLUZEL** - Chargée de mission Plan Régional Santé Travail -  
DREETS Occitanie

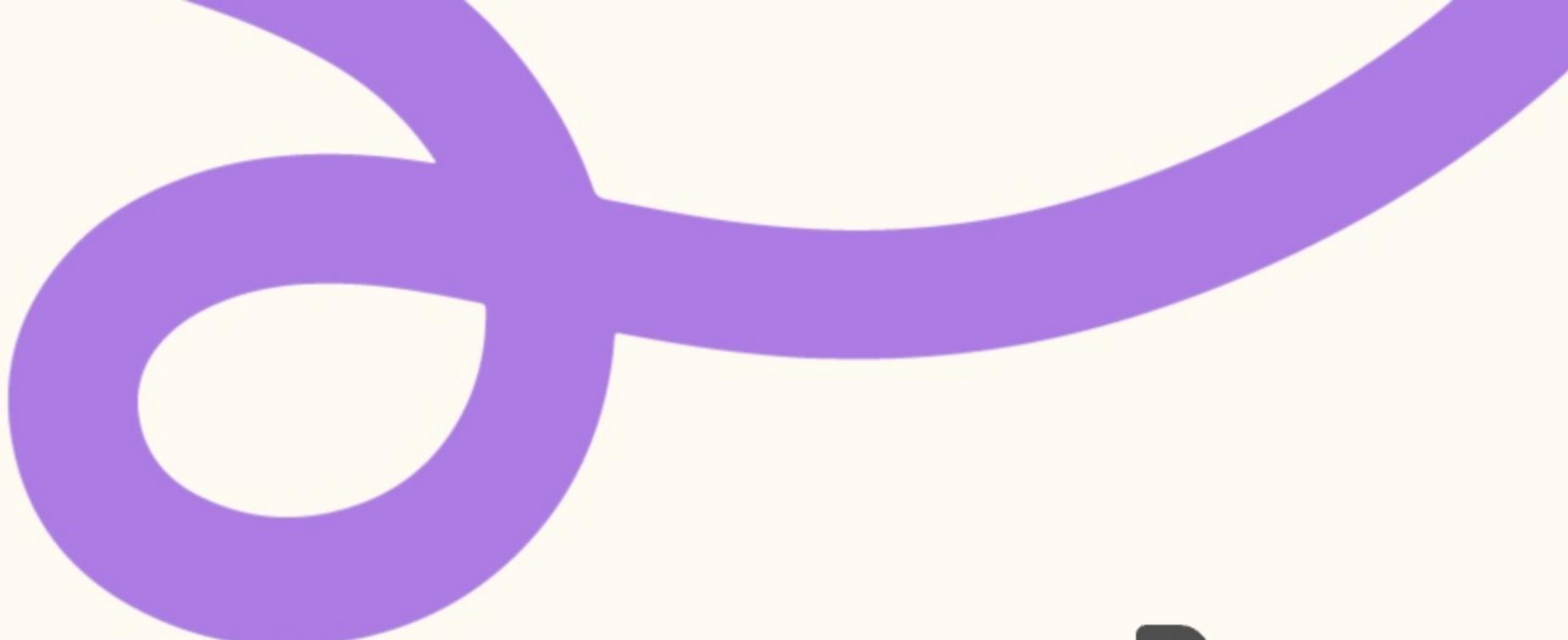
**Nicole ESCASSUT** - Directrice régionale aux droits des femmes et à  
l'égalité entre les femmes et les hommes - Préfecture de région Occitanie



# Introduction

---

Canelle RECHAIN - Coordinatrice - Une sur Cinq



# Programme

---



Pourquoi traiter le sujet des violences sexistes et sexuelles dans la formation professionnelle ?



Quels outils peuvent être mobilisés ?



Quels sont les freins et les leviers à la mobilisation des organismes de la formation professionnelle ?



# Prévention des violences sexistes et sexuelles auprès des jeunes en formation professionnelle



Présentation de l'action & partage d'outils

Introduction

Constats de départ

Outils

Perspectives

Conclusion

Webinaire - 15 décembre 2025



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
OCCITANIE  
Liberté  
Égalité  
Fraternité



PLAN  
RÉGIONAL  
SANTÉ TRAVAIL  
Occitanie

UNE  
SUR  
CINQ

# Vos retours au questionnaire

Selon vous, pourquoi est-il important de traiter le sujet des violences sexistes et sexuelles dans la formation professionnelle ?

Pour permettre aux professionnel·es de demain de construire un environnement de travail + égalitaire

Pour développer une culture du respect et de l'égalité

Pour améliorer la qualité de vie au travail et la santé et sécurité au travail

Parce que la formation professionnelle est concernée, comme tous les secteurs

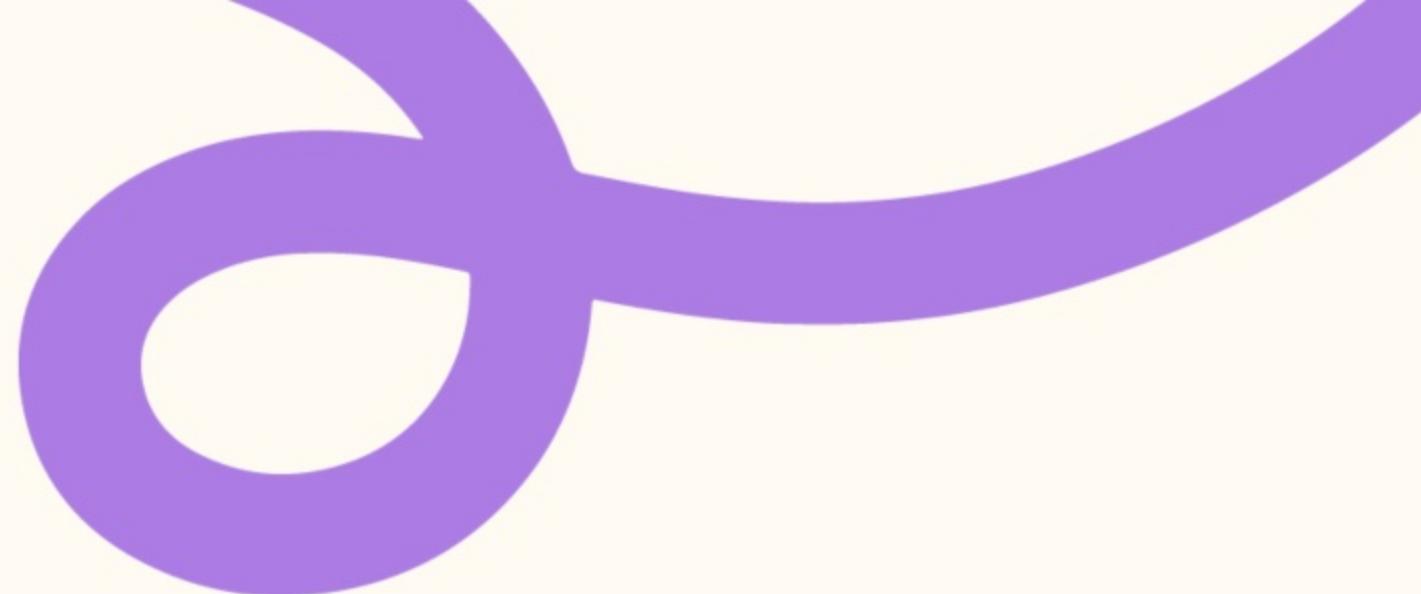
Pour respecter la loi et rappeler aux entreprises leur responsabilité

Pour donner aux apprenti·es des réflexes pour identifier des situations problématiques et savoir comment (ré)agir

Pour promouvoir des environnements de travail sûrs et égalitaires

Parce qu'il s'agit d'une responsabilité collective

Pour limiter la propagation des stéréotypes et la mise en acte des violences



## Les jeunes en formation professionnelle, un public particulièrement exposé aux violences sexistes et sexuelles au travail



**L'âge, un facteur individuel aggravant** : 42% des femmes de moins de 30 ans indiquent avoir vécu au moins une forme de violence sexiste ou sexuelle au travail au cours des 12 derniers mois (Fondation Jean Jaurès, 2019).



**Le cumul des facteurs de risques organisationnels** : vulnérabilité liée au statut d'emploi, précarité économique, faible mixité des filières et des métiers, métiers en lien avec du public, et/ou avec des horaires "atypiques"



**La méconnaissance de ses droits au travail** : difficulté à identifier ses recours en cas de difficultés, les interlocuteurs à mobiliser



## La nécessité de traiter le sujet pour les organismes de la formation professionnelle



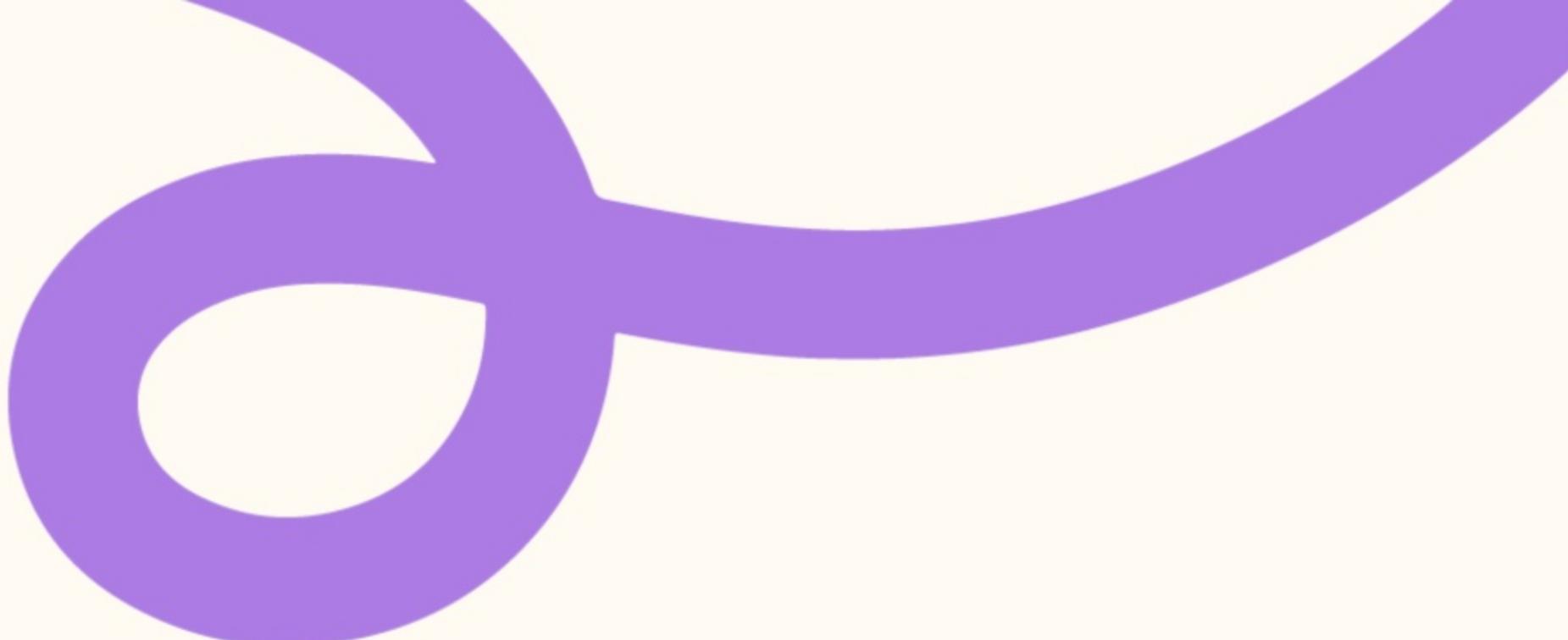
**Répondre à ses obligations légales** : L'article L6231-2 du code du travail pose les responsabilités des CFA en matière d'égalité F/H, de mixité professionnelle, de prévention du harcèlement sexuel et des règles applicables en matière de santé et sécurité au travail



**Limiter les conséquences sur l'insertion professionnelle pour les jeunes exposé.es aux violences** : prendre en charge tôt et efficacement les situations vécues sur les lieux d'apprentissage, c'est permettre aux jeunes concerné.es de poursuivre leurs formations dans les secteurs souhaités, sans rupture de parcours ou réorientation "forcée"



**Contribuer à l'attractivité des formations en favorisant la mixité professionnelle** : prévenir les violences de genre au sein des organismes de la formation professionnelle c'est agir directement en faveur de la mixité des filières et des métiers



## Témoignage - Retour de terrain

---

**Caroline BUFFONI** - CFA Sport Animation Occitanie



# Prévention des violences sexistes et sexuelles auprès des jeunes en formation professionnelle

# Présentation de l'action & partage d'outils

## Introduction

## Constats de départ

## Outils

## Perspectives

## Conclusion

# Webinaire - 15 décembre 2025



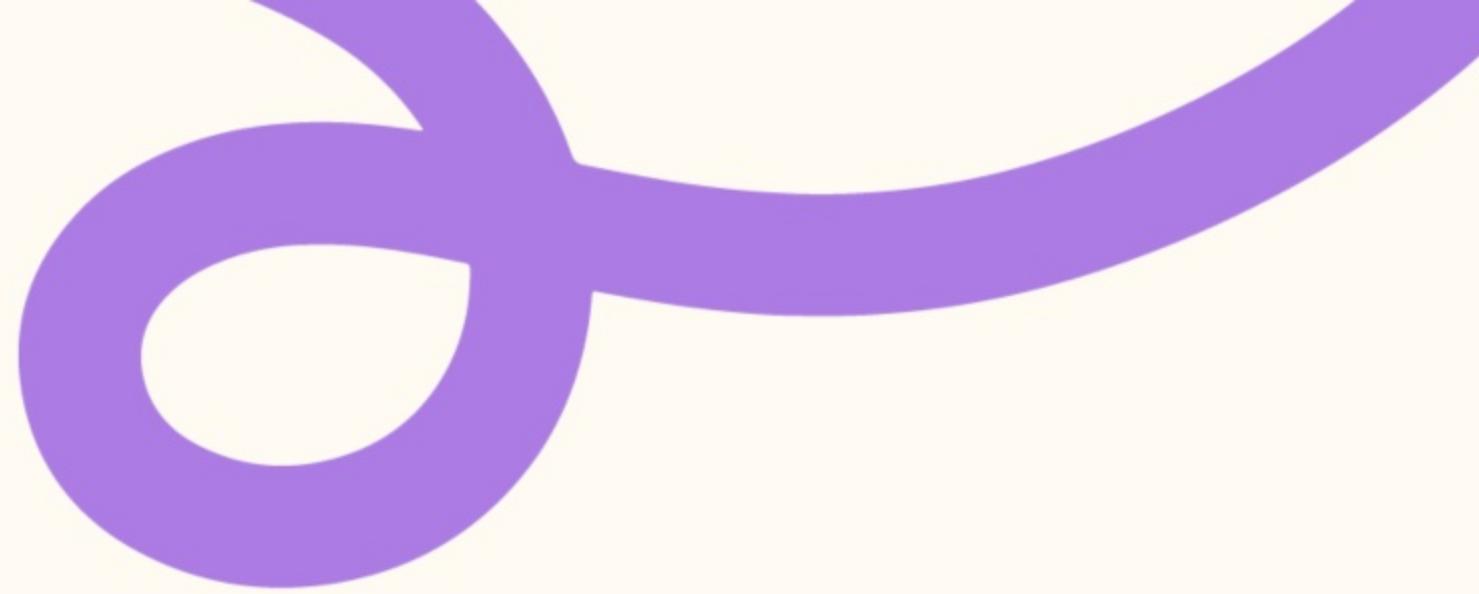
PLAN  
RÉGIONAL  
SANTÉ TRAVAIL  
Occitanie

UNE  
SUR  
CINQ

# Vos retours au questionnaire

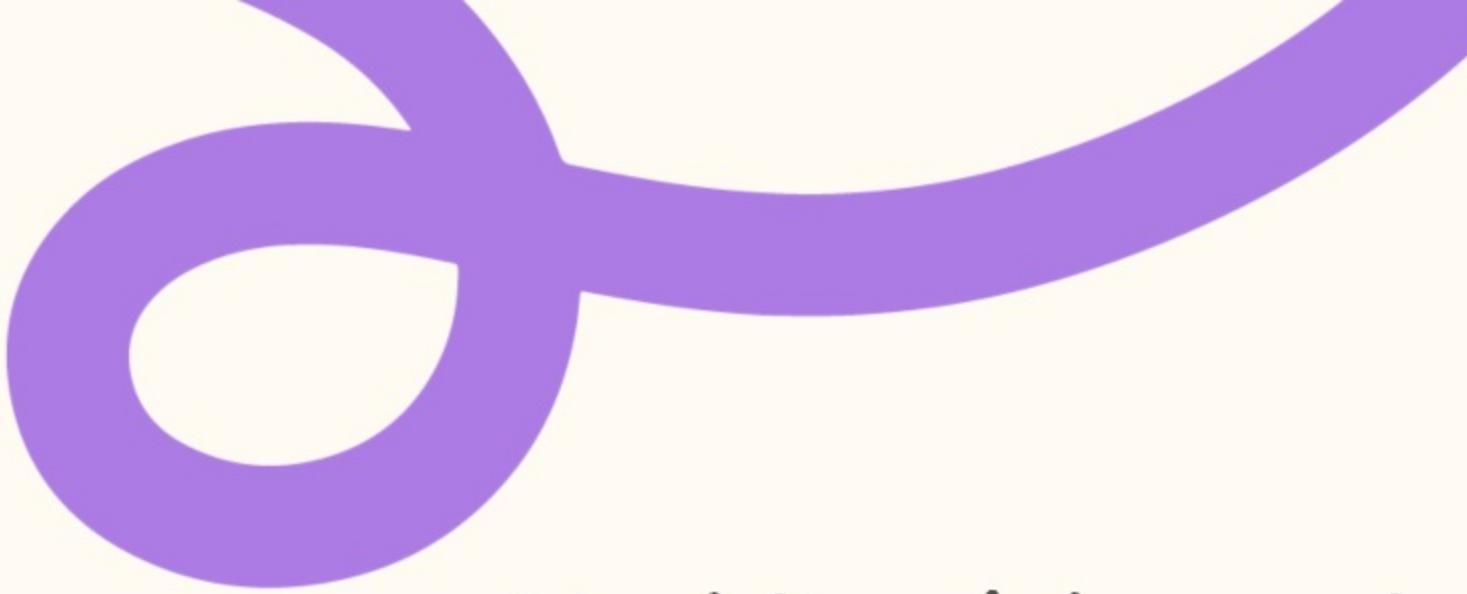
Quels outils pourraient faciliter votre engagement dans une démarche de prévention des violences sexistes et sexuelles dans la formation professionnelle ?





## Une action expérimentale menée dans une démarche de prévention primaire auprès de 6 CFA d'Occitanie

- 1 **Former** les équipes pédagogiques et de direction
- 2 **Sensibiliser** les apprenti.es dans les CFA
- 3 **Outiler** et diffuser de l'information au sein des organismes



## Un kit pédagogique disponible pour les équipes et les apprenti.es



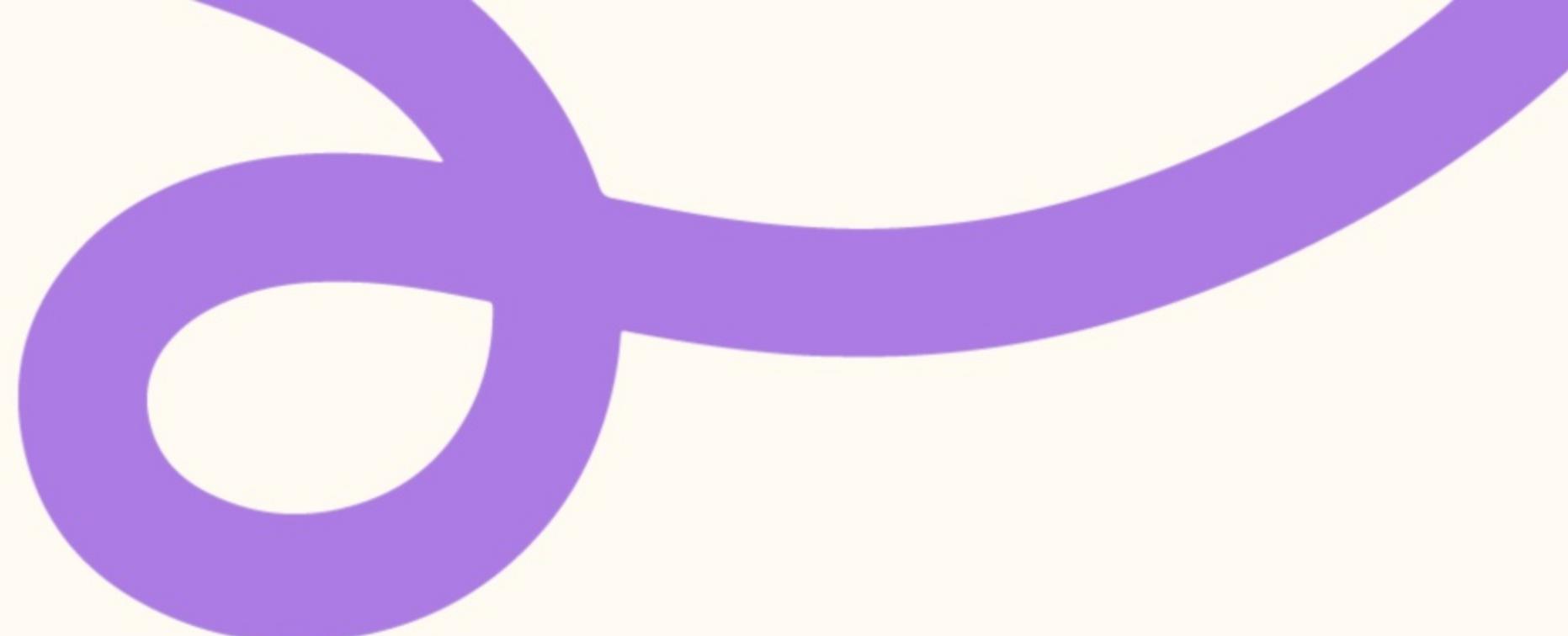
**5 fiches** pour les professionnel.les : les chiffres et facteurs de risques, les définitions des types de violences, les obligations des employeurs, les responsabilités des CFA, l'accueil et l'orientation des victimes



**Une brochure d'information** à destination des apprenti.es ainsi qu'une **affiche interactive** (QR code renvoyant à de la documentation) pour les locaux des organismes



**Téléchargement libre sur le site du PRST** : Onglet "Nos outils" puis "Formation des jeunes" ou via [ce lien](#)



## Témoignage - Retour de terrain

---

**Florence PERES** - CFA Commerce Services, Blagnac



# Prévention des violences sexistes et sexuelles auprès des jeunes en formation professionnelle



Présentation de l'action & partage d'outils

Introduction

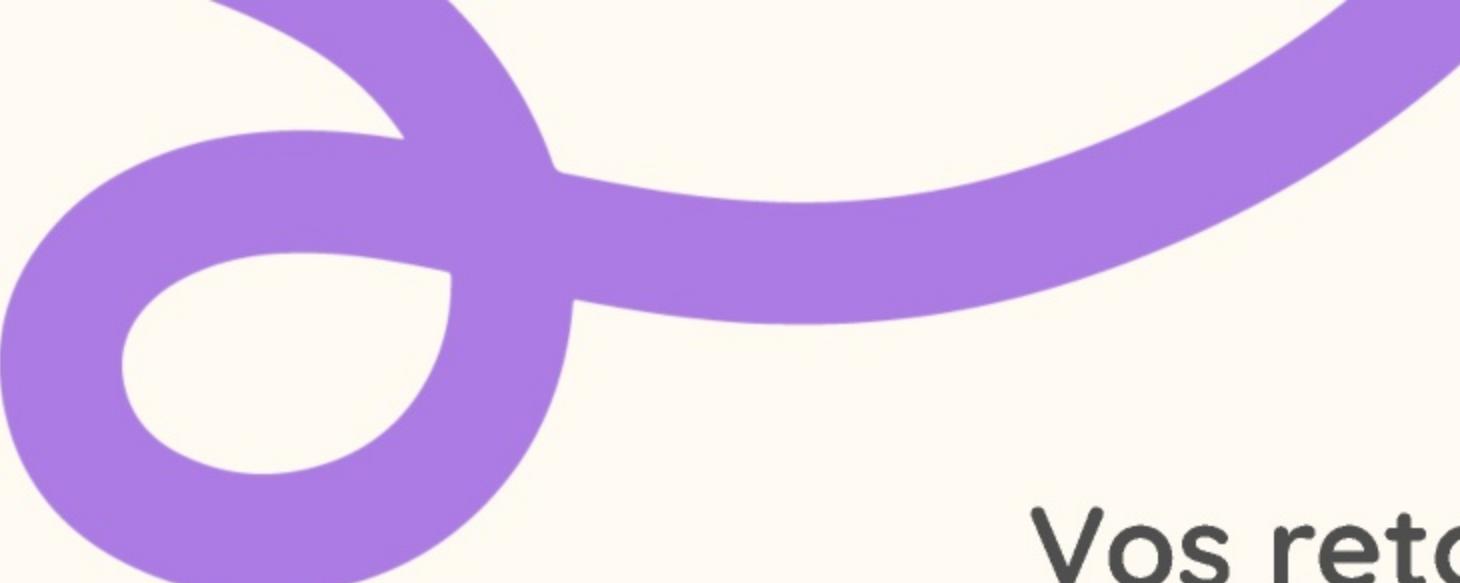
Constats de départ

Outils

Perspectives

Conclusion

Webinaire - 15 décembre 2025



## Vos retours au questionnaire

Quels sont selon vous les freins et les leviers à la mobilisation des organismes de la formation professionnelle dans la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail ?



Peur du conflit,  
du malaise, de ne  
pas savoir gérer  
les situations qui  
remonteront

Manque de  
formation et  
d'outillage des  
équipes des  
organismes

Manque de temps  
dans les  
programmes et  
l'organisation,  
sujet non  
prioritaire

Absence de  
procédures  
claires en  
interne



Présence de  
femmes à des  
postes de  
responsabilité

Expression de  
vécus de victimes  
qui mettent en  
lumière la nécessité  
de traiter le sujet

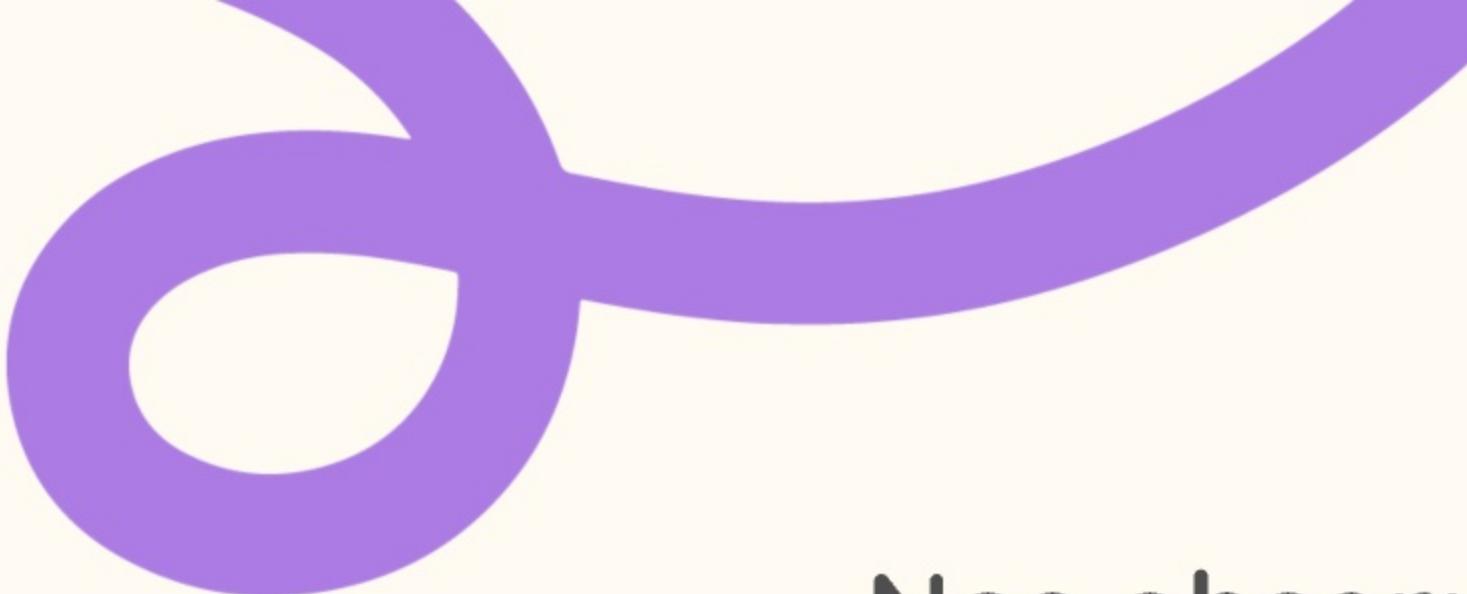


Engagement et  
soutien des  
branches  
professionnelles et  
des institutions, y  
compris financier



Les partenariats  
avec des acteurs  
externes  
spécialisés





## Nos observations à l'issue de cette première année d'action



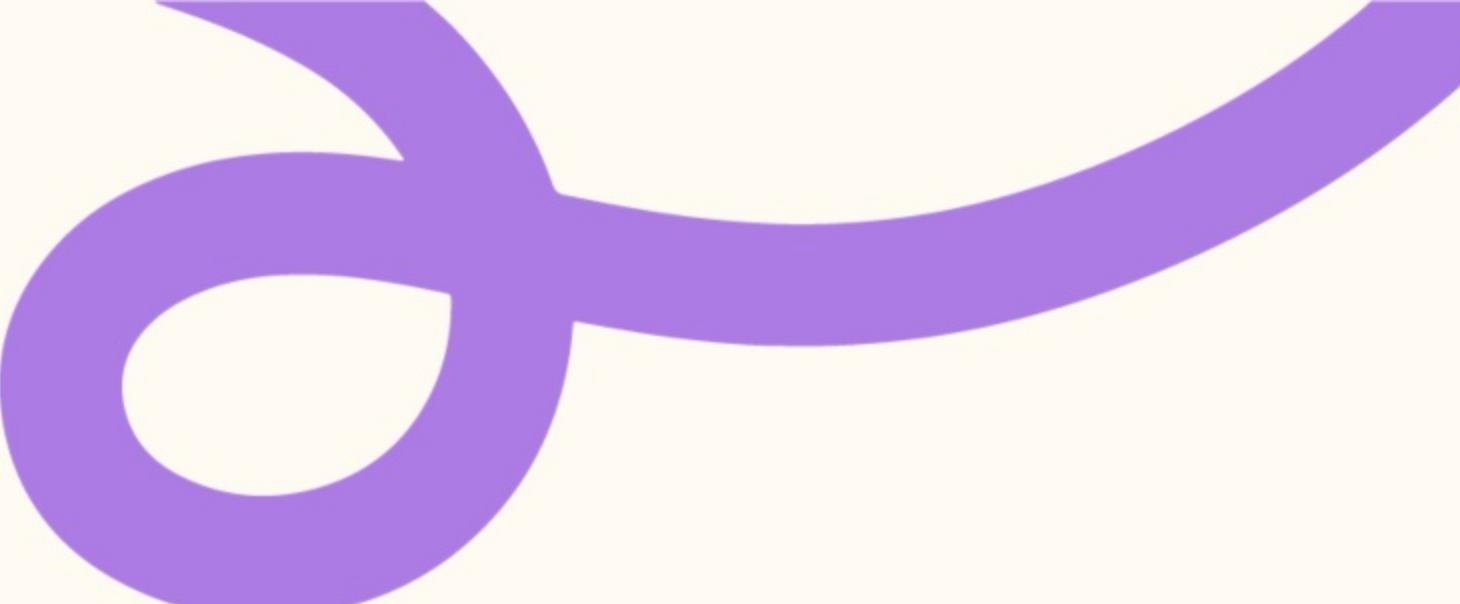
**Comment faciliter la mobilisation des CFA ?** : quels canaux de communication ? quelle disponibilité pour un engagement dans une démarche globale de prévention ?



**Adapter les sensibilisations aux jeunes** : âge, niveau d'étude et de maturité, capacités de concentration...



**Permettre aux organismes de s'approprier les outils** : éviter l'effet "saupoudrage" et penser des plans d'actions intégrés dans de véritables projets d'établissements



## 2026 : déploiement régional du projet sur 3 à 5 départements



Une journée de **formation inter-établissements** pour les professionnel·es



Des **ateliers de sensibilisation pour les apprenti·es** au sein des CFA



**Territoires visés** : Aveyron (12), Hérault (34), Lozère (48), Tarn (81), Tarn-et-Garonne (82)



# Prévention des violences sexistes et sexuelles auprès des jeunes en formation professionnelle



Présentation de l'action & partage d'outils

Introduction

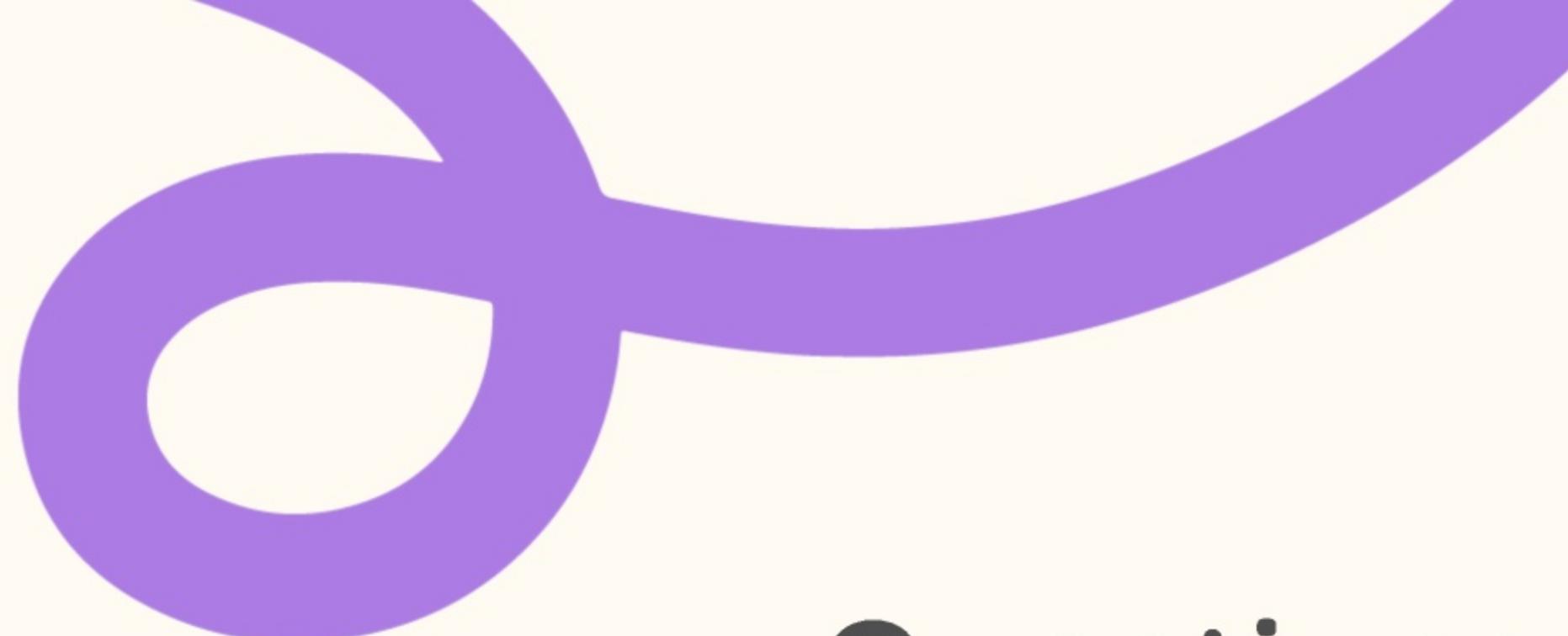
Constats de départ

Outils

Perspectives

Conclusion

Webinaire - 15 décembre 2025



# Questions -réponses

---



# Contacts - Ressources

---

UNE  
SUR  
CINQ

**Une sur Cinq** : [contact@unesurcinq.fr](mailto:contact@unesurcinq.fr) / [unesurcinq.fr](http://unesurcinq.fr)



**PRST Occitanie** : <https://www.prst-occitanie.fr/>



# Prévention des violences sexistes et sexuelles auprès des jeunes en formation professionnelle



Présentation de l'action & partage d'outils

Introduction

Constats de départ

Outils

Perspectives

Conclusion

Webinaire - 15 décembre 2025

# Conservez et consultez librement, quand bon vous semble.

Vous avez loupé quelque chose ? Vous voulez explorer plus en détail ? Scannez ou cliquez ci-dessous pour ouvrir cette présentation à tout moment.

[Voir la présentation](#)

