



CAMPUS
DES MÉTIERS
ET DES
QUALIFICATIONS

Transport, logistique
et commerce de gros
Occitanie

BIENVENUE AU CAMPUS TRANSPORTS & LOGISTIQUES

Un écosystème en Occitanie au service de la filière Transport & Logistique

79

Partenaires
actifs

101

Organismes
de formation

48

Formations
diplômantes

3 575

Participants
aux actions

L'ECOSYSTEME DU CAMPUS



Un réseau d'excellence

Réseau de 80 partenaires actifs réunissant entreprises, institutionnels et organismes de formation sur toute l'Occitanie.



Des formations adaptées

48 formations diplômantes et certifiantes, du CAP au Master, alignées sur les besoins réels de la filière.



Attractivité des métiers

Actions de promotion ciblées auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi : forums, salons, visites d'entreprises.



Co-construction emploi-formation

Co-construction de parcours de formation innovants en lien direct avec vos enjeux de recrutement.



Innovation & compétitivité

Appels à projets et financements dédiés : actions co-financées pour moderniser la filière.



Ancrage territorial fort

Un maillage de 101 organismes de formation en Occitanie, publics et privés, pour une couverture complète du territoire régional.

ACCUEILLIR LES JEUNES ET NOUVEAUX EMBAUCHÉS

PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Offres de service des partenaires du campus des métiers et des acteurs de la filière professionnelle

ACCIDENTS DU TRAVAIL GRAVES ET MORTELS

Accueil / Economie / Social

Gard Accidents du travail : à Bagnols-sur-Cèze, un stagiaire de 15 ans meurt écrasé par un chariot élévateur

Une enquête a été ouverte pour déterminer les circonstances de la mort du lycéen, survenue ce vendredi dans le Gard. Ce drame pose à nouveau la question des conditions de sécurité de l'accueil des jeunes en entreprise.



Le lycéen de 15 ans est mort sur place, à Bagnols-sur-Cèze, malgré l'intervention des pompiers. (Jean-Marc Barrère/Hans Lucas. AFP)

Par **Samuel Ravier-Regnat**
Publié le 17/04/2026 à 18h58

BTP Accident du travail : un apprenti maçon de 15 ans tué sur un chantier près de Nice

En apprentissage dans une entreprise de travaux publics, Lorenzo Menardi aurait été percuté par un engin de chantier. Une enquête a été ouverte pour déterminer les circonstances de sa mort.



Le parquet a ouvert une enquête pour homicide involontaire, confiée à la brigade de recherches de Nice et à l'inspection du travail. (Maxime Gruss/Hans Lucas. AFP)

Infos > Haute-Garonne > [L'horreur à Revel : un jeune apprenti du lycée professionnel se fait sectionner la main par u](#)

L'horreur à Revel : un jeune apprenti du lycée professionnel se fait sectionner la main par une machine

La victime de 28 ans a été hélicoptérée aux Urgences.



HAUTE-GARONNE 19/10/2021 14:01 modifié le 19/10/2021 à 14:15 Par **Brice Vidal**

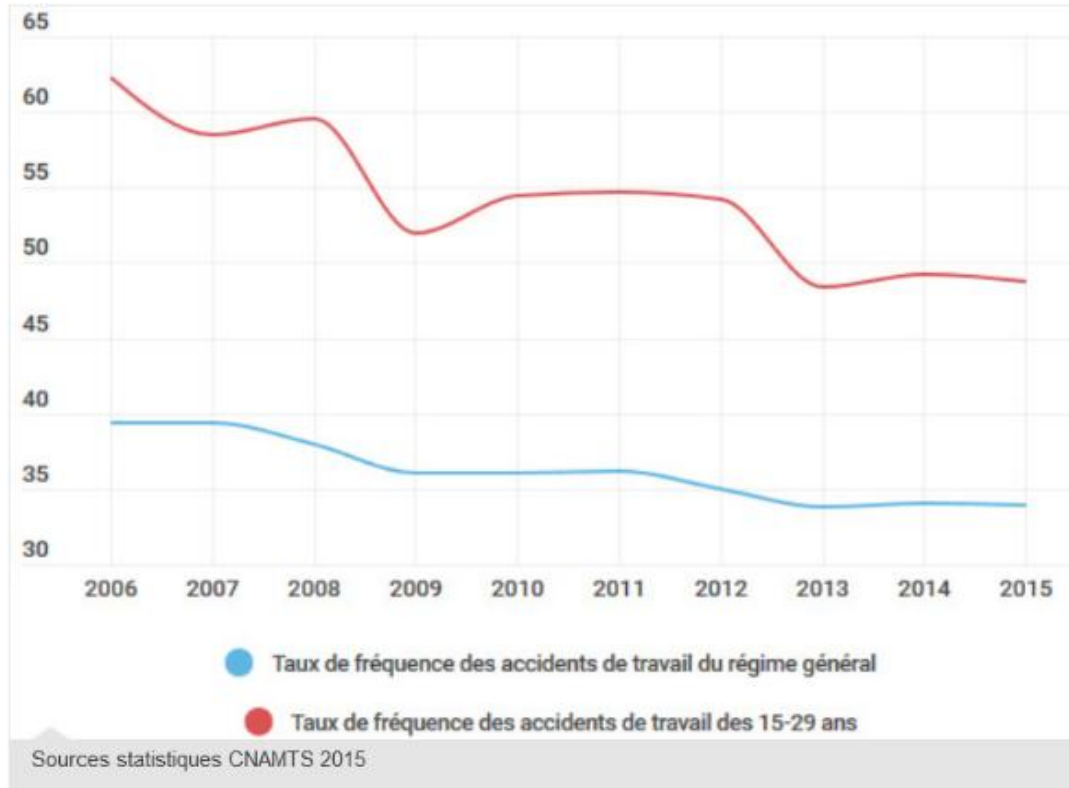


25

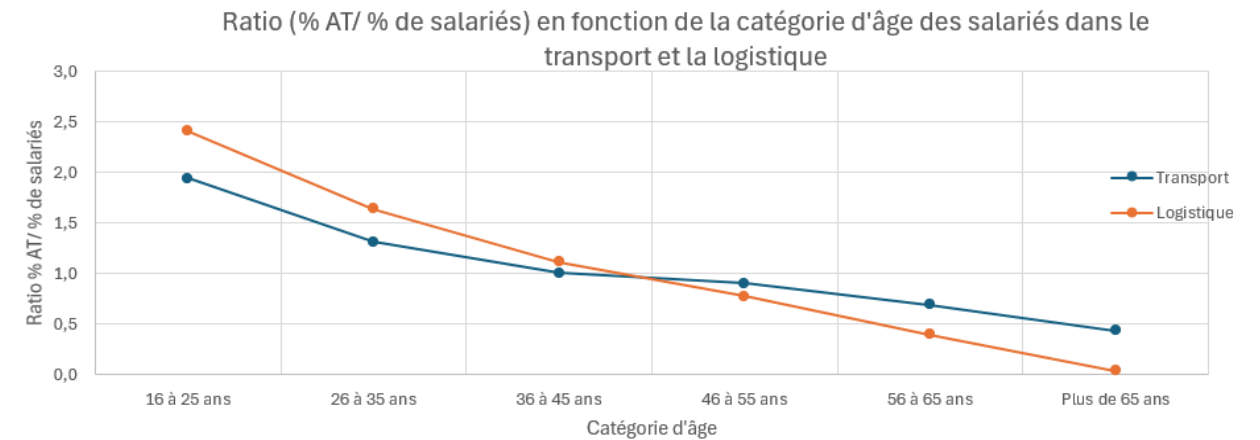
**Stagiaires ou apprentis,
en entreprise ou en centre de formation : accueillir pour prévenir**

SUR-SINISTRALITÉ DES JEUNES DE MOINS DE 25 ANS 2 FOIS PLUS D'ACCIDENTS QUE LES AUTRES

Toutes filières



TRL





TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi

LES CHIFFRES CLES

Branche Transport Logistique – Occitanie

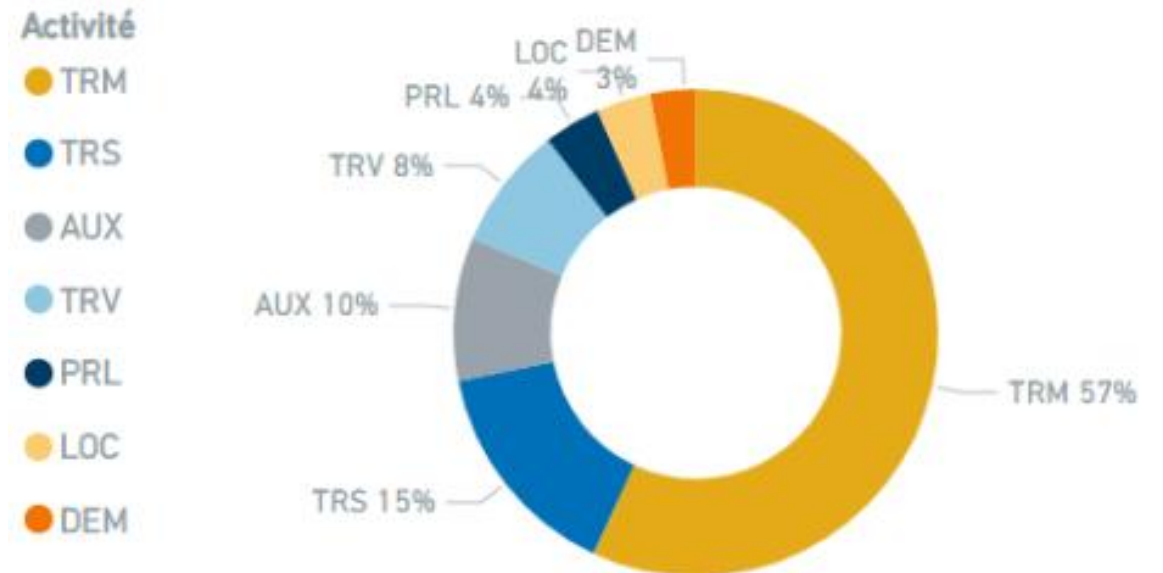
Les chiffres clés en Occitanie - Etablissements



Etablissements : 10 973

- **7 497 (68%)** sans salariés (-20%)
 - Dont 5% en LOG
- **3 476 (32%)** avec salariés (-1,4%)
 - Dont 4% en LOG (131)

Répartition des établissements par activité



Les chiffres clés en Occitanie - Effectifs



64 637 effectifs salariés en Occitanie

- 3 231 en LOGISTIQUE en 2024 – 5% (dont 28% de femmes)



Tranches d'âges de la branche en région Occitanie :

- 43% des salariés ont plus de 50 ans (dont 12% ont plus de 60 ans) => 35% en 2014
- 12% des salariés ont moins de 30 ans

Moyenne d'âge par famille professionnelle :

TRM : 43,3 (identique au national)

DEM : 39,2 (41,3 en France)

TRV : 52,8 (50,8 en France)

TRS : 42,5 (43,1 en France)



Top 4 des activités les + dynamiques en 2024 :

1. LOGISTIQUE : +4,5% (+150)
2. TRV : +3,6% (+363)
3. TRS : +3,5% (+250)
4. TRM : +2% (+675)



Taux de renouvellement des effectifs

	TRM	TRV	TRS	Branche
2024	43%	64%	38%	43%
2023	40%	67%	34%	44%
2022	40%	65%	33%	43%
2021	37%	63%	31%	40%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de renouvellement est égal à la part des salariés de plus de 50 ans dans l'effectif global. Plus ce taux augmente pour s'approcher des 100%, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de gestion et de remplacements de départs.



Taux de relève des effectifs

	TRM	TRV	TRS	Branche
2024	0,31	0,07	0,53	0,32
2023	0,30	0,06	0,37	0,25
2022	0,33	0,05	0,52	0,28
2021	0,40	0,06	0,52	0,33

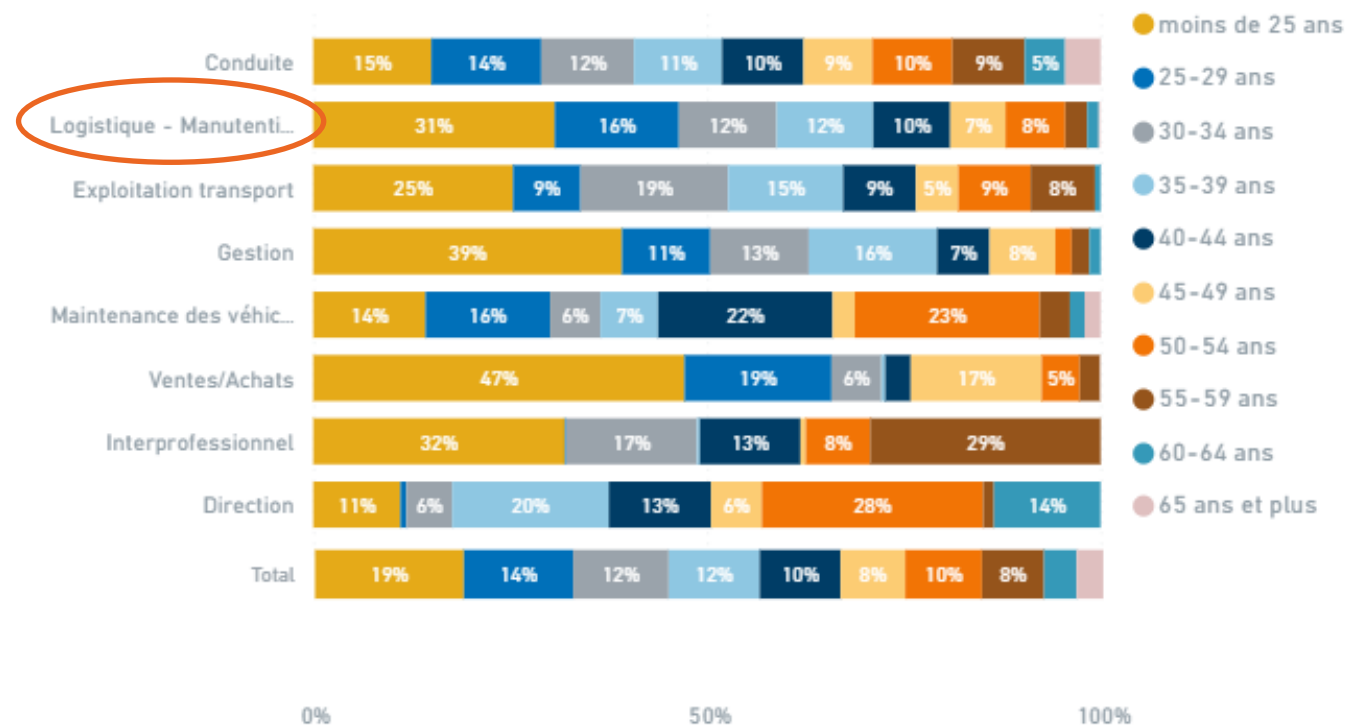
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Définition : Le taux de relève est égal à la part des salariés de moins de 30 ans rapporté au nombre de salariés de plus de 50 ans. Plus ce taux s'approche de 0, plus les employeurs sont susceptibles d'être confrontés à des enjeux forts de remplacements de départs.

Les chiffres clés en Occitanie - Embauches

Embauches par âge et famille professionnelle

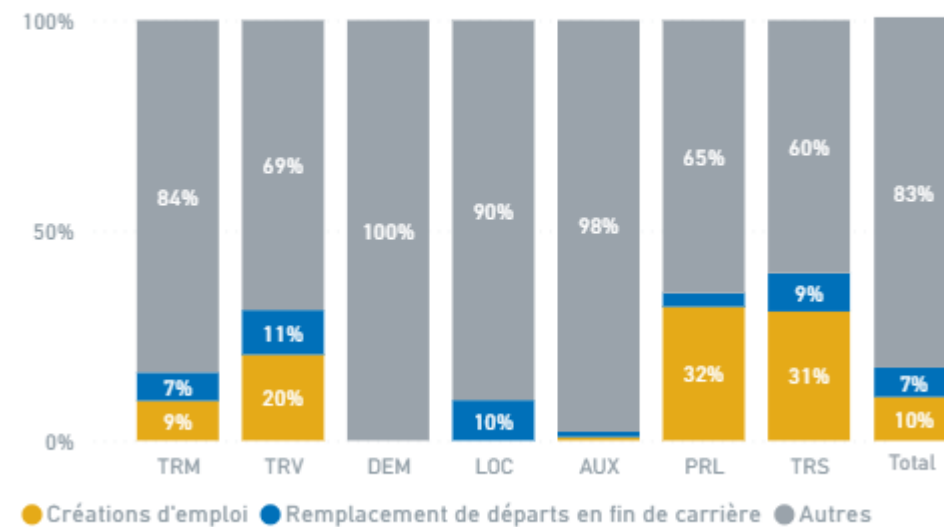
Données au 31 décembre 2024 - Occitanie



Source : Enquête Tableau de bord AFT

Répartition des embauches

Données au 31 décembre 2024 - Occitanie



Source : Enquête Tableau de bord AFT

=> Dont 83% des embauches en LOG en CDI

Les chiffres clés en Occitanie - Formation

➔ **1 468** diplômes d'état délivrés dont 27% sur les filières LOG
2 775 titres pros délivrés dont 20% en LOG

➔ **Diplômés de juin 2024 :**

Conduite Routière



41%

Logistique



35%

Transport



25%



63% en apprentissage dont 27% en LOG

37% via la voie scolaire hors apprentissage dont 48% en LOG

Merci



TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi



L'intégration des nouveaux collaborateurs chez DENJEAN LOGISTIQUE



Denjean Logistique : Un acteur majeur du secteur en Occitanie



**Experts depuis 25 ans
dans tous les types de
logistique au service de
tous les secteurs d'activité.**



43 M€ CA



350 collaborateurs



228 000 m²



Distribution

Grande Distribution,
Distribution Spécialisée,
Grossistes



Industrie & Aéronautique

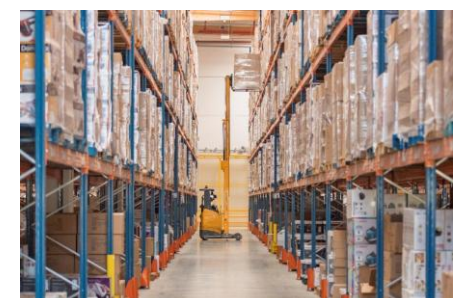
Logistique amont et aval
liée aux flux de production



E-commerce & SAV

Dès les premiers pas et tout
au long du développement

Une expertise certifiée



Acteur leader sur l'Occitanie



11 entrepôts
pour un total de
228 000 m²



La **plus forte densité d'entrepôts** sur la région.



Tous types d'entrepôts :
ambient, température dirigée
(froid positif/négatif)



Tous secteurs d'activité :
distribution, alimentaire,
distribution spécialisée,
industrie, e-commerce

TOULOUSE

8 000 m² - Eurocentre
Industrie – Distribution
E-commerce



10 000 m² - Larrieu
Location

AIRBUS

3 000 m² - Larrieu
Industrie - E-commerce



10 000 m² - Saint-Jory
Location



8 000 m² - Baziège
Industrie



LECTOURE

18 000 m²
Distribution – Industrie
Agro-Alimentaire



MONTAUBAN

52 000 m²
Distribution



50 000 m²
Distribution



18 000 m²
Distribution



MAZÈRES

35 000 m²
Industrie – E-commerce



PÉZENAS

16 000 m²
Distribution



Genèse de la démarche : constat et politique de l'entreprise...



Historique :

Forte accidentologie sur notre site principal de Montbartier (250 collaborateurs) en 2021/2022.



Mise en place d'actions pour réduire le nombre d'AT :

- **Mise en place de ¼ sécurité**
- **Groupes de travail** sur différentes thématiques comme la circulation, la manutention...
- **Intervenants extérieurs** sur des thématiques variées : *sommeil pour les travailleurs de nuit, les addictions, l'éveil musculaire, audit d'un ergonome...*
- **Audit sécurité terrain**
- Mise en place des **petits-déjeuners** : échange convivial entre la Direction et des salariés autour d'un café/croissant
- Mise en place du **Challenge sécurité** :
 - 30 jours sans AT → café pour tout le site ;
 - 60 jours sans AT → café/croissant,
 - 80 jours sans AT → pizzas et 120 jours sans AT → resto
- Mise en place d'un **process d'intégration**

L'intégration des nouveaux

1 journée d'accueil



Les thématiques abordées liées à la sécurité

- Les **consignes générales** de sécurité :
Port des EPI, règles d'hygiène,
interdiction d'utiliser le tel, de fumer
et de consommer des produits illicites
- Que faire en cas d'accident ?
- Consignes liées à l'évacuation
incendie
- La sécurité du matériel : l'importance
d'alerter
- Les différents risques sur le site
- Les consignes de sécurité : règles de
circulation, manutention
- La chasse aux risques



La visite du site



La présentation des tuteurs



Présentation du guide des bonnes pratiques



Les autorisations de conduite



Le débrief sur la fin de journée Réalisation d'un quizz

La Chasse aux risques



Nom :

Prénom :

Date :

HALTE AUX RISQUES
Logistique

CPNSST
Commission Paritaire
Santé et Sécurité du
Travail Temporaire



Le suivi



J à J+5 : Accompagnement avec un tuteur



J+6 : Validation des compétences par le tuteur



J+15 : Audit terrain par l'encadrement

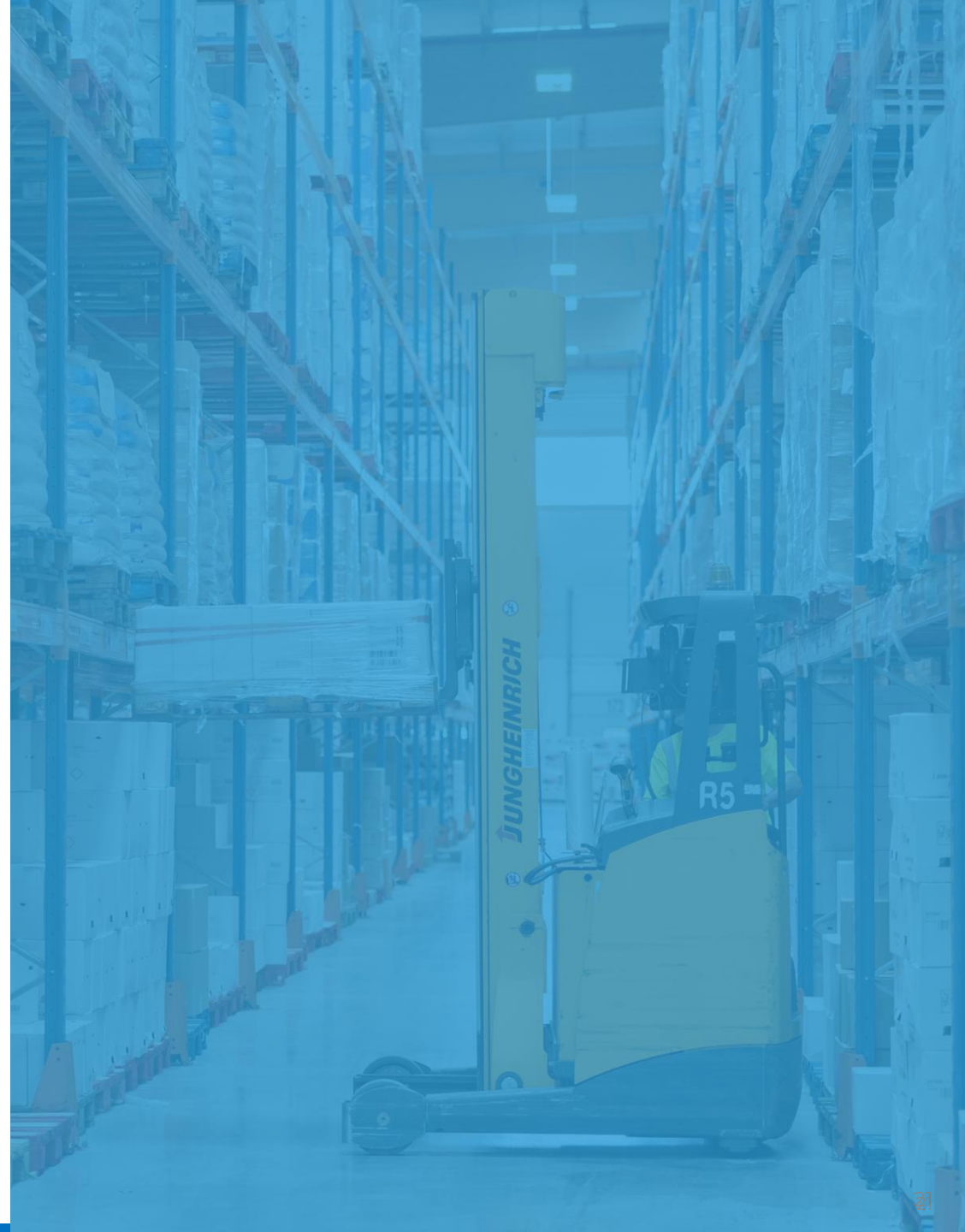
Sécurité				
Critères d'évaluation	Acquis	Non évalué	Non acquis	Commentaires
Respecter les gestes et postures lors de la prise des colis				
Respecter les sens de circulation, l'utilisation du klaxon, absence de marche arrière				
Utiliser la levée auxiliaire pour récupérer les emballages				
Descendre du chariot lorsqu'il est à l'arrêt complet				
Garder les membres à l'intérieur du chariot dans toutes les circonstances				
Connaître les consignes en cas d'évacuation incendie / les interdictions de stationner devant les RIA				

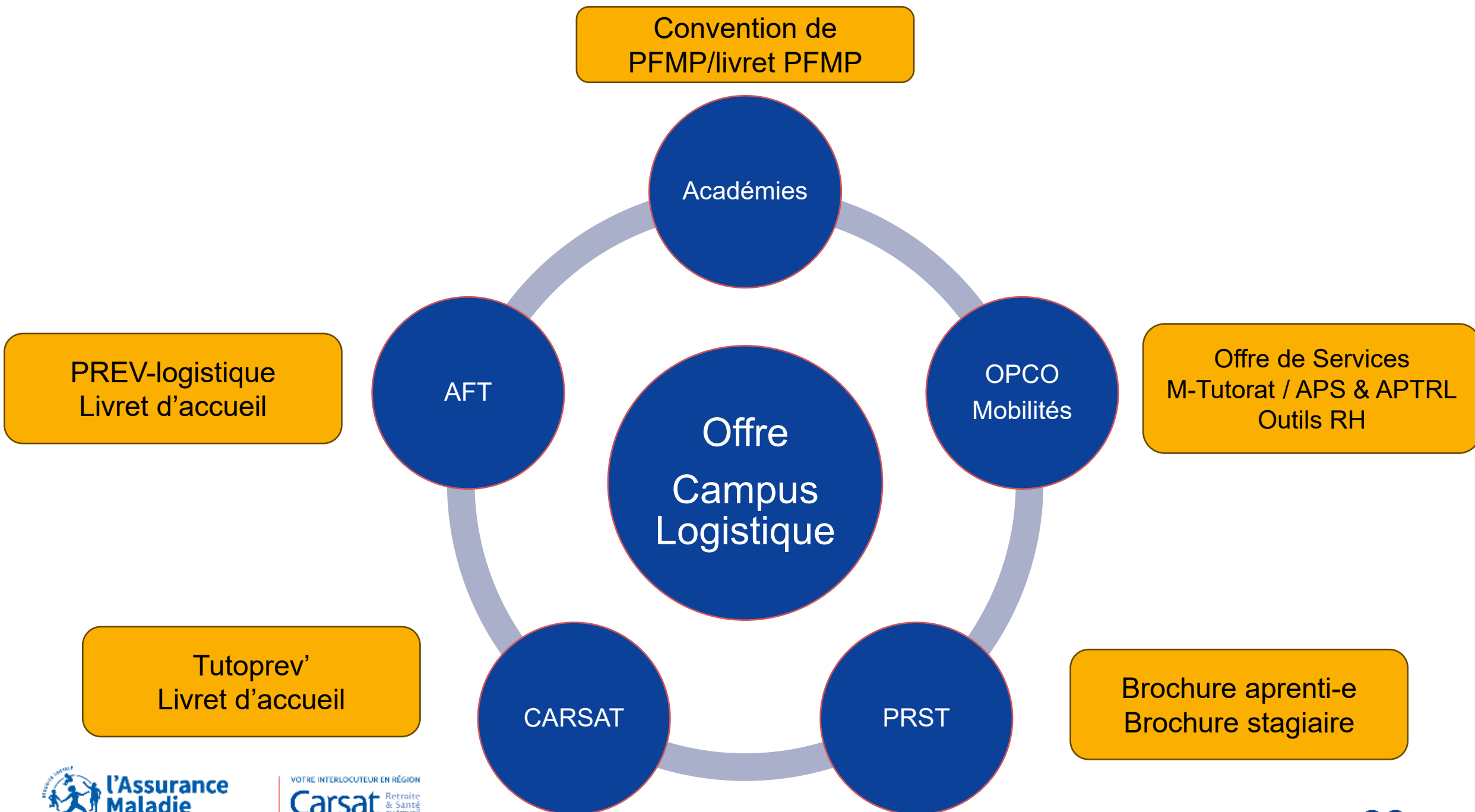


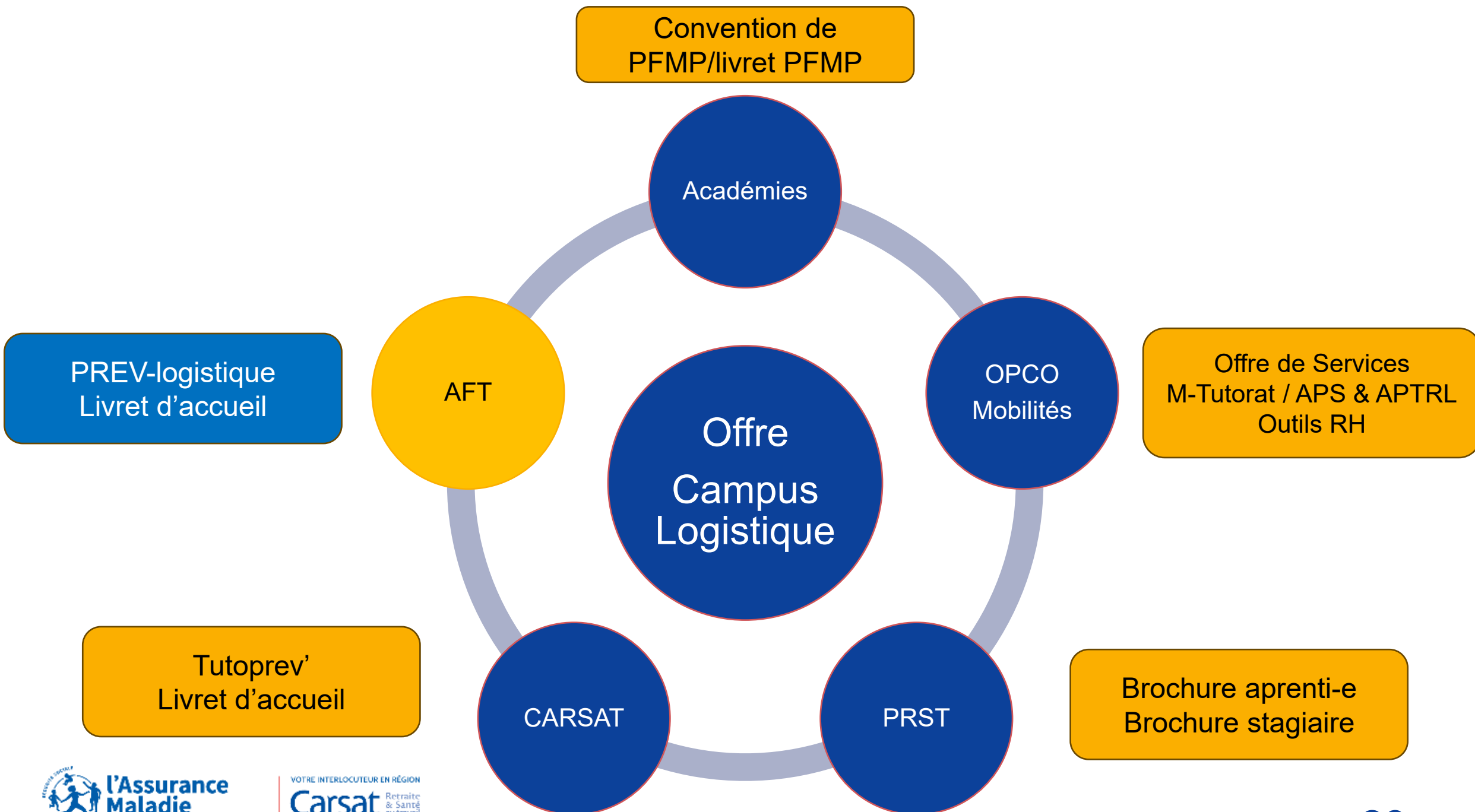
Bilan :
Diminution
de moitié des AT 



Merci
Et à vos questions







Sensibilisation par le jeu interactif

- Des scénarios de réalité augmentée dans le cadre du projet DEFFI – TL :

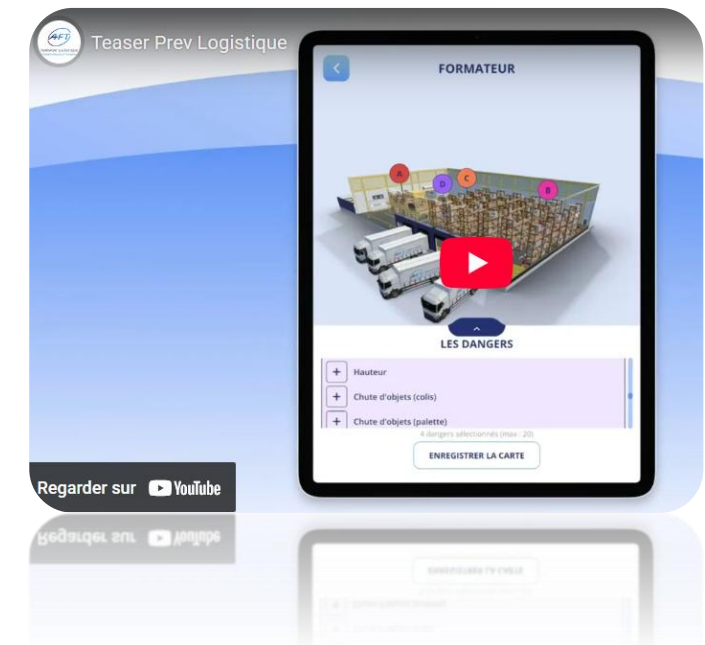


- **Vérif-PL** - application avec points de contrôle à effectuer, préalables à toute utilisation d'un véhicule

Utilisateurs : formateurs/professeurs/apprenants

- **Prev-Logistique** - application pour sensibiliser les opérateurs logistiques aux enjeux de sécurité en simulant tous les risques professionnels de l'entrepôt logistique - 22 séquences pédagogiques animées - 100 points de contrôles

Utilisateurs : formateurs/tuteurs/professeurs/apprenants





Une boîte à outils en ligne

<https://www.aft-dev.com/projets/boite-outils-prevention-aft>



Des GUIDES & FICHES de prévention

1. Accident du travail & Maladie Professionnelle
2. Document Unique d'Evaluation des Risques
3. Acteurs et responsabilité en matière de S&ST
4. Santé au travail, conduites addictives, handicap et pénibilité
5. Gestion de la prévention avec les clients
6. Vérifications périodiques et maintenance des équipements
7. Accueil sécurité des nouveaux arrivants
8. Achat des poids lourds et conception lieu de travail
9. Formation et compétences S&ST
10. Projet de Prévention et management

Prévenir les Risques Professionnels

1. Chute de hauteur
2. Risque TMS
3. Conduites Addictives
4. Risque Routier



Accompagner les entreprises afin de favoriser l'accueil des stagiaires :

- des outils adaptés aux spécificités de nos filières
- un recueil de bonnes pratiques
- des exemples concrets



Un site de ressources



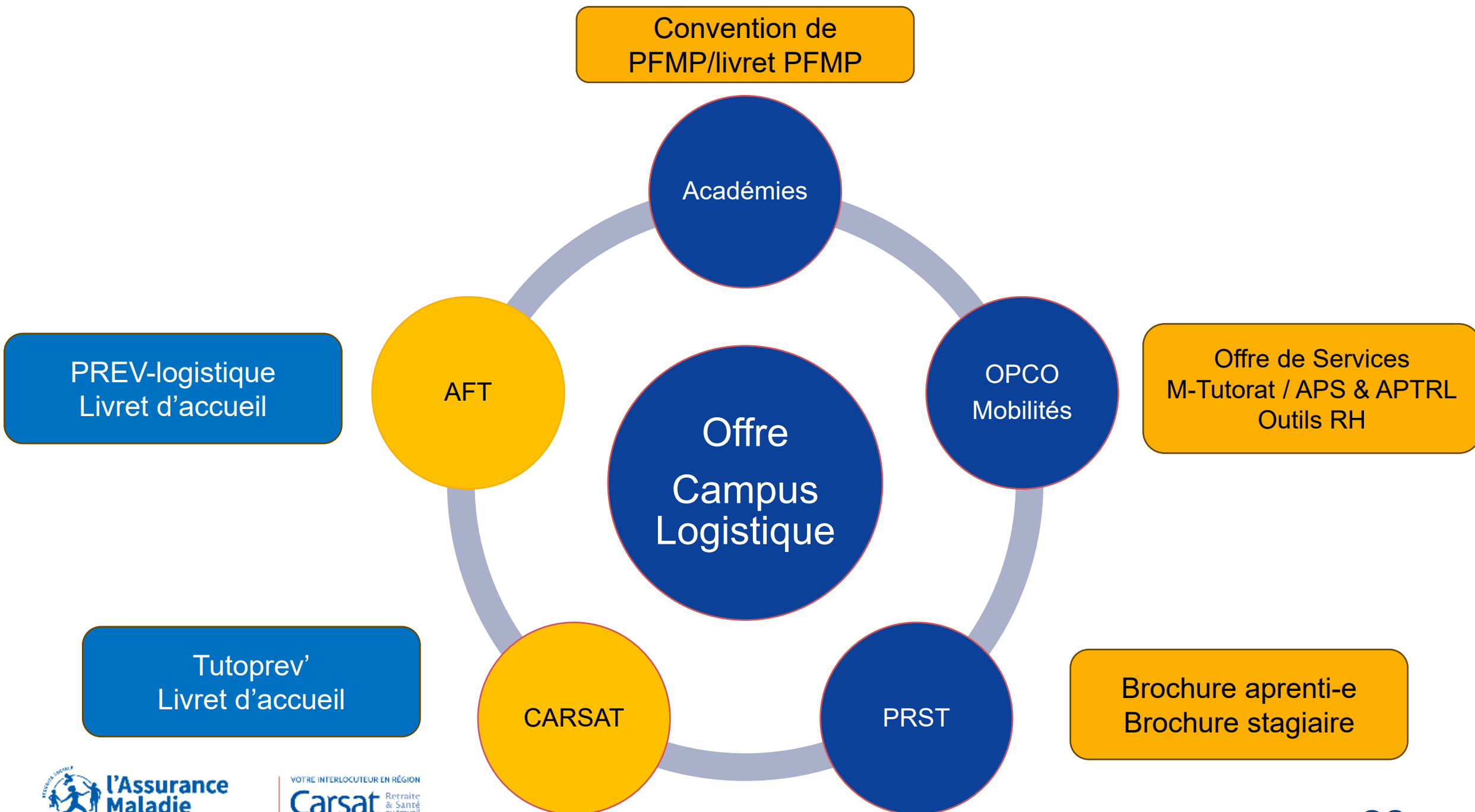
Site de ressources et d'information sur la prévention des risques professionnels du monde du transport routier et de la logistique



<https://www.enroutepourlaprevention.pro/>

Acteurs engagés :





CARSAT : ACCUEILLIR LES JEUNES ET LES NOUVEAUX

[Assuré](#) [Professionnel de santé](#) [Entreprise](#) [Qui sommes-nous ?](#) [Carrières](#) [Études et données](#) [Presse](#)

 Menu

 **L'Assurance Maladie**
Agir ensemble, protéger chacun

[ameli.fr](#)

 Rechercher

 Net-entreprises

[Entreprise](#) > [Santé au travail](#) > [La prévention : pourquoi et comment](#) > [Se former](#)
> [Former les nouveaux embauchés à la prévention des risques professionnels](#)

Former les nouveaux embauchés à la prévention des risques professionnels

Publié dans : [Se former](#)

01 février 2024

    Copier le lien

Les nouveaux embauchés doivent être accompagnés et formés à la sécurité dès leur arrivée dans l'entreprise. Des solutions existent pour guider les nouveaux arrivants et leurs encadrants dans cette démarche, dont l'outil Tutoprev'.

<https://www.ameli.fr/haute-garonne/entreprise/sante-travail/prevention/se-former/formation-nouveaux-embauches>

CARSAT : ACCUEILLIR LES JEUNES ET LES NOUVEAUX

L'accueil général dans l'entreprise



<https://www.ameli.fr/haute-garonne/content/cahier-de-laccueillant>

L'accueil spécifique au poste de travail



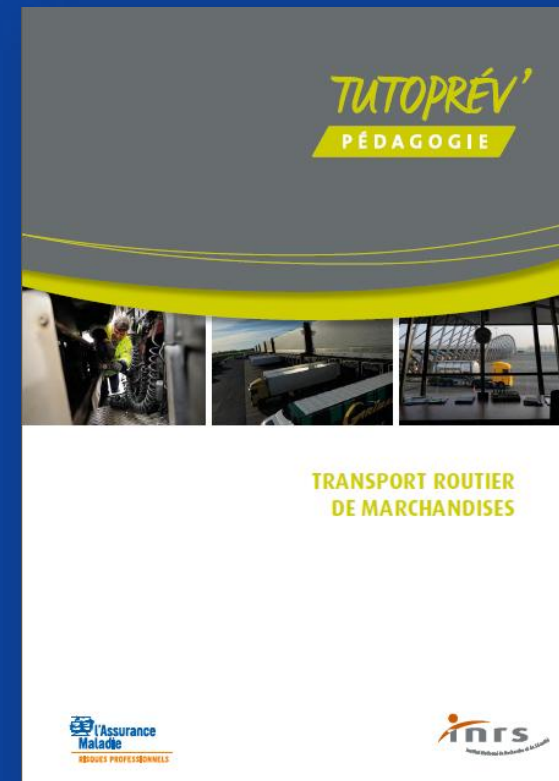
TUTOPRÉV'

TUTOPRÉV'
ACCUEIL

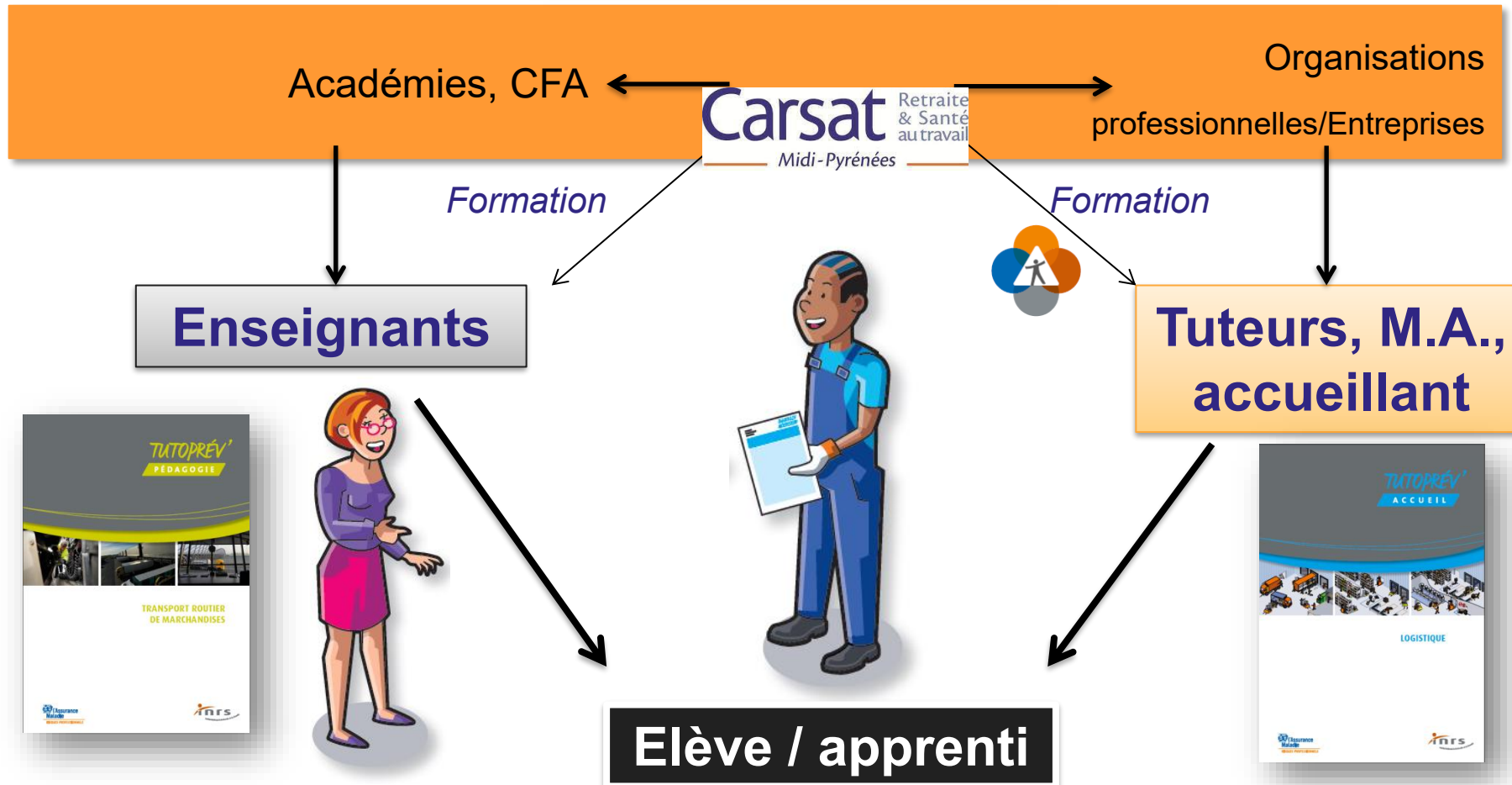


<https://www.inrs.fr/demarche/nouveaux-embauches/demarche-TutoPrev.html>

« TutoPrev' »



Présentation de



Tutoprev' interactif : une animation virtuelle et asynchrone



La démarche Tutoprev' vise à s'assurer que les salariés ou futurs salariés (jeunes en stage ou apprentissage, intérimaires, nouveaux embauchés de tout âge...) soient capables d'observer une situation de travail, de repérer les dangers et les risques qui y sont liés et de proposer des mesures de prévention adaptées à ces risques. Tutoprev' Interactif est un outil complémentaire aux Tutoprev' Pédagogie et Accueil. Il permet de :

- vérifier, au travers de quiz, les connaissances en matière de santé et de sécurité au travail ;
- proposer, en cas de lacunes, des actions d'information, de formation ou d'accompagnement.

TutoPrev' Interactif existe actuellement pour 10 secteurs d'activité. Pour chaque secteur, plusieurs environnements distincts sont proposés sur la base des planches illustrées des Tutoprev' Accueil.

L'outil TutoPrev' Interactif est proposé après un projet initié et expérimenté en partenariat avec la Carsat Bourgogne-Franche-Comté.

Cliquez sur l'un des TutoPrev' interactif ci-dessous pour tester vos connaissances sur les risques professionnels :



Aide à la personne à domicile et en établissement



BTP



Commerce



Hôtellerie restauration



Logistique



Maintenance industrielle

TUTOPRÉV' ACCUEIL

TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES

TUTOPRÉV'
ACCUEIL
TRANSPORT ROUTIER
DE MARCHANDISES

COUR D'UNE ENTREPRISE DE TRANSPORT

Nom:

Prénom:



TUTOPRÉV' ACCUEIL

LOGISTIQUE

l'Assurance
Maladie
RÉGIMES PROFESSIONNELS

inrs
INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHES
SÉCURITÉ ET SANTÉ

TUTOPRÉV'
ACCUEIL
TRANSPORT ROUTIER
DE MARCHANDISES

SUR LA ROUTE

Nom:

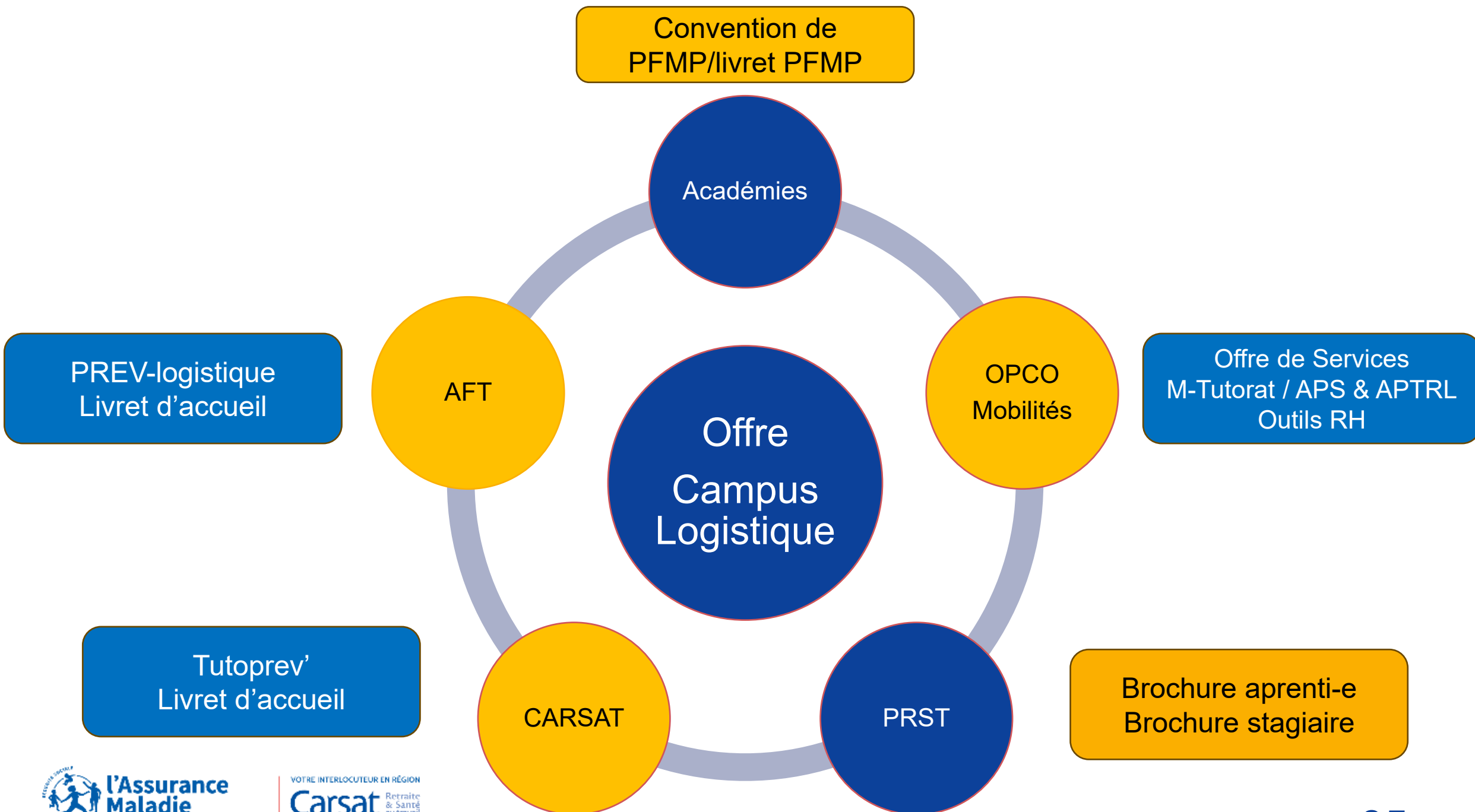
Prénom:



TUTOPRÉV' ACCUEIL TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES

COUR ET QUAI DE CHARGEMENT ET DE DÉCHARGEMENT





OPCO MOBILITÉS : FACILITER L'ACCUEIL DÈS LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Offre de services OPCO Mobilités :

- M-Tutorat pour la formation des Maîtres d'Apprentissage
- Aides à la formation des formations INRS APS et APTRL
- Mise à disposition d'outils d'aide au recrutement, à l'intégration
- Financement de diagnostics et accompagnements RH pouvant intégrer les enjeux de prévention
- Conseillers Entreprises d'OPCO Mobilités à solliciter sans hésiter

OPCO MOBILITÉS : FACILITER L'ACCUEIL DÈS LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE



Un e-learning pour former les salariés à la fonction de tuteur ou de maître d'apprentissage

Grâce à un parcours de formation en e-learning, M-Tutorat permet aux tuteurs et aux maîtres d'apprentissage d'acquérir les compétences pour accompagner les futurs alternants, de l'intégration jusqu'à l'obtention de leur diplôme.

À la fin du parcours d'une durée moyenne de 12h, la formation est sanctionnée par une attestation d'acquis de compétences.

La formation est financée à 100 % par OPCO Mobilités pour tous les salariés des entreprises des branches de la mobilité.



Consulter la page dédiée sur notre site internet

OPCO MOBILITÉS : FACILITER L'ACCUEIL DÈS LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Acteur Prévention Secours & animateur Prévention Transport Routier et Logistique

OPCO Mobilités peut financer la formation des collaborateurs de votre entreprises, dès lors qu'ils passent par les organismes de formation habilités INRS :

- Liste APS : [cliquez ici](#)
- Liste APTRL : [cliquez ici](#)

Conditions de prise en charge* :

- APS : 450€ HT / salarié
- APTRL : 1800€ HT / salarié

*dans la limite des fonds disponibles

OPCO MOBILITÉS : FACILITER L'ACCUEIL DÈS LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

M-RH & Recrutement Par OPCO Mobilités

structurer leurs recrutements, de
l'identification du besoin à l'entretien
d'embauche

Fiches, tutoriels et infographies pour :

- Identifier les besoins en recrutement
- Rédiger une fiche de poste
- Rédiger et diffuser une annonce attractive
- Analyser objectivement les candidatures
- Préparer et animer un entretien d'embauche

M-Intégration Par OPCO Mobilités

sécuriser l'arrivée des nouveaux
collaborateurs

Fiches pratiques et Kits pour :

- La pré-intégration
- L'accueil et la prise de poste
- La formation
- L'accompagnement
- Le bilan d'intégration

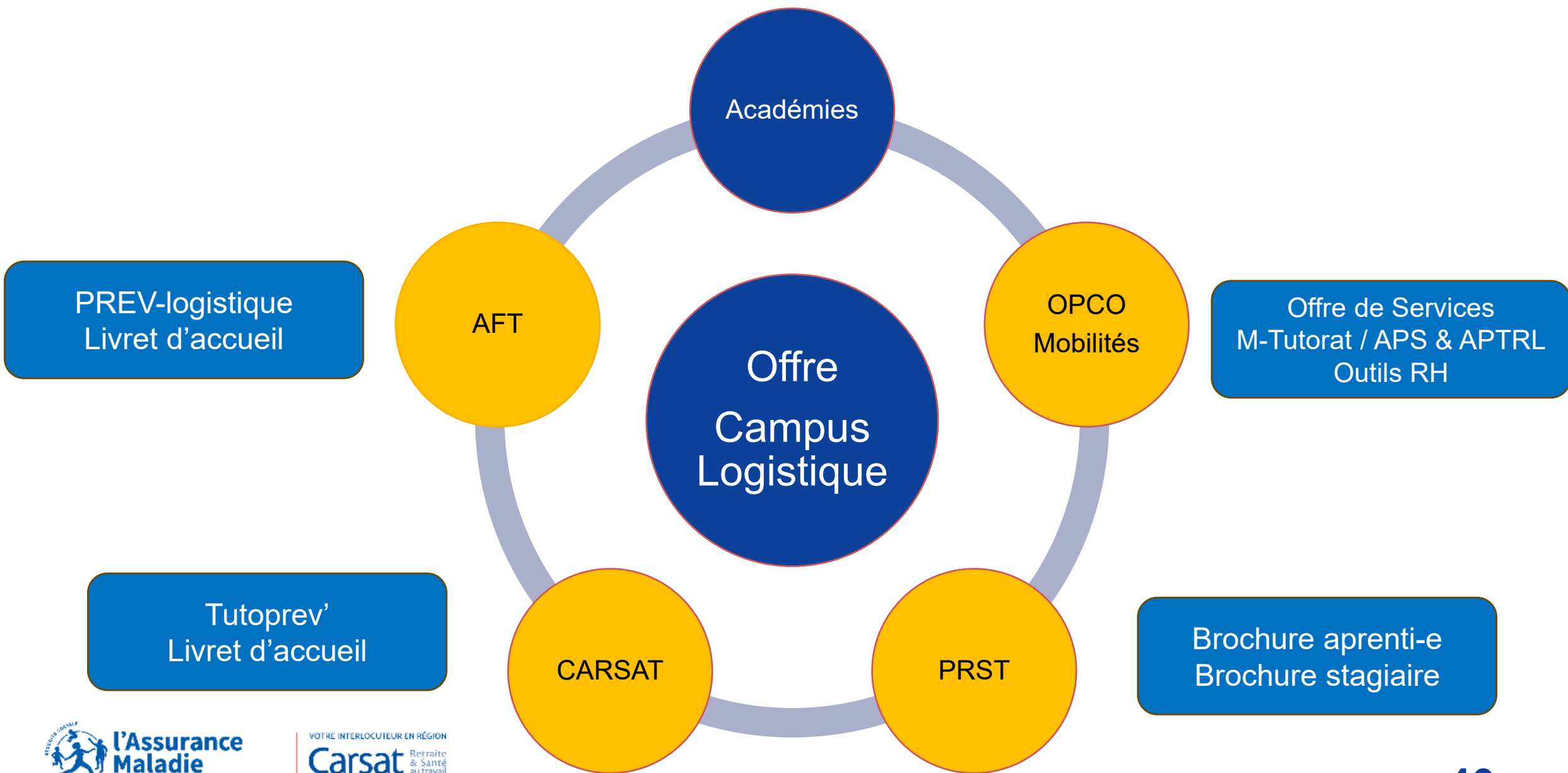
M-Diagnostic RH & Compétences Par OPCO Mobilités

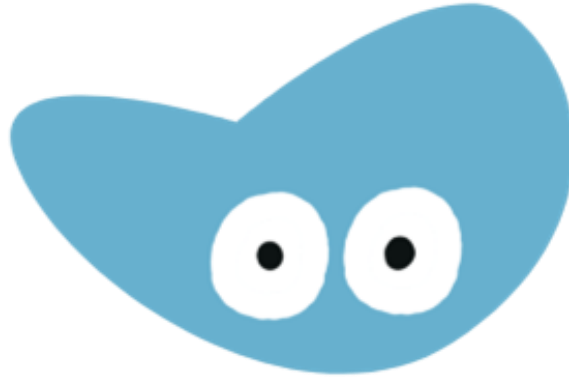
- Management
- Recrutement et intégration
- Compétences et formation
- Gestion des Ressources Humaines
- Relation et fidélisation client
- Organisation et gestion de l'activité
- Alternance
- Qualité, sécurité et prévention
- RSE, mixité et handicap
- Transition énergétique
- Transition écologique



Accéder à
M-Autodiag







PRST Occitanie :

Les jeunes en formation professionnelle sont une
cible prioritaire



Le PRST, c'est QUI ?

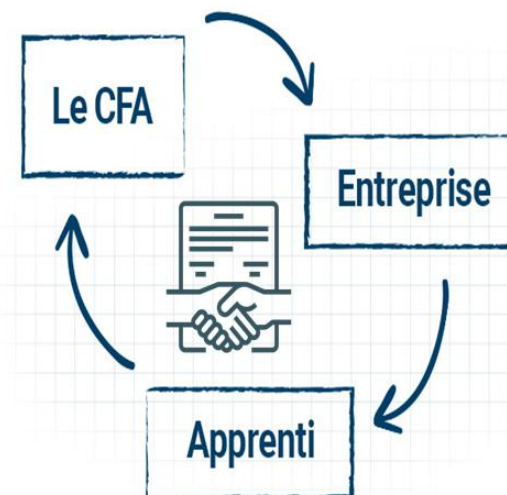


**l'Assurance
Maladie**
RISQUES PROFESSIONNELS

VOTRE INTERLOCUTEUR EN RÉGION
Carsat Retraite & Santé au travail
Midi-Pyrénées



Sensibiliser les apprentis à la prévention des risques avec les enjeux suivants :



- Sensibiliser les entreprises : un rôle central dans le cadre de la prévention des risques;
- Mobiliser les CFA dans le cadre de l'accompagnement de l'apprenti;
- Sensibiliser les jeunes en formation professionnelle à la prévention des risques, sur leurs droits et obligations et sur le rôle des acteurs de la santé au travail.

Une boîte à outils pour communiquer



En quelques pages, les thématiques suivantes sont abordées :

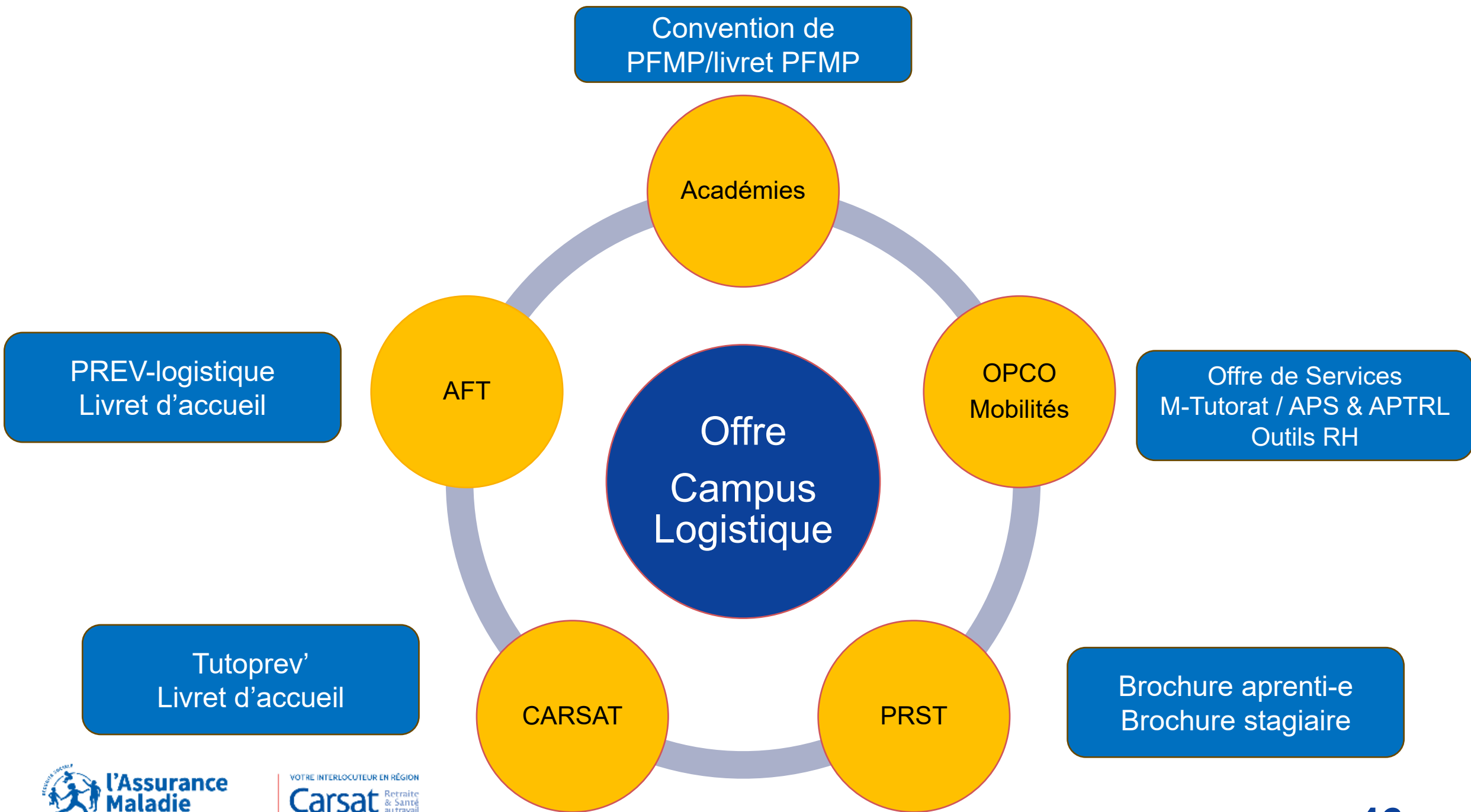
- ☐ Le contrat de travail
- ☐ Les droits et obligations des apprentis des stagiaires, de l'entreprise, du CFA
- ☐ La sécurité
- ☐ L'accueil en sécurité
- ☐ Les principales clés réglementaires
- ☐ La durée du travail
- ☐ La rémunération
- ☐ Prendre en charge de sa santé au travail
- ☐ Les modalités de prise en charge par la sécurité sociale
- ☐ A qui poser les questions
- ☐ Situation grave : qui peut agir?
- ☐ La rupture du contrat de travail et la médiation de l'apprentissage pour les apprentis
- ☐ Les services de santé au travail
- ☐ Les spécificités agricoles
- ☐ Les contacts utiles



<http://www.prst-occitanie.fr/a/607/apprenti-e-contrat-sante-securite/>

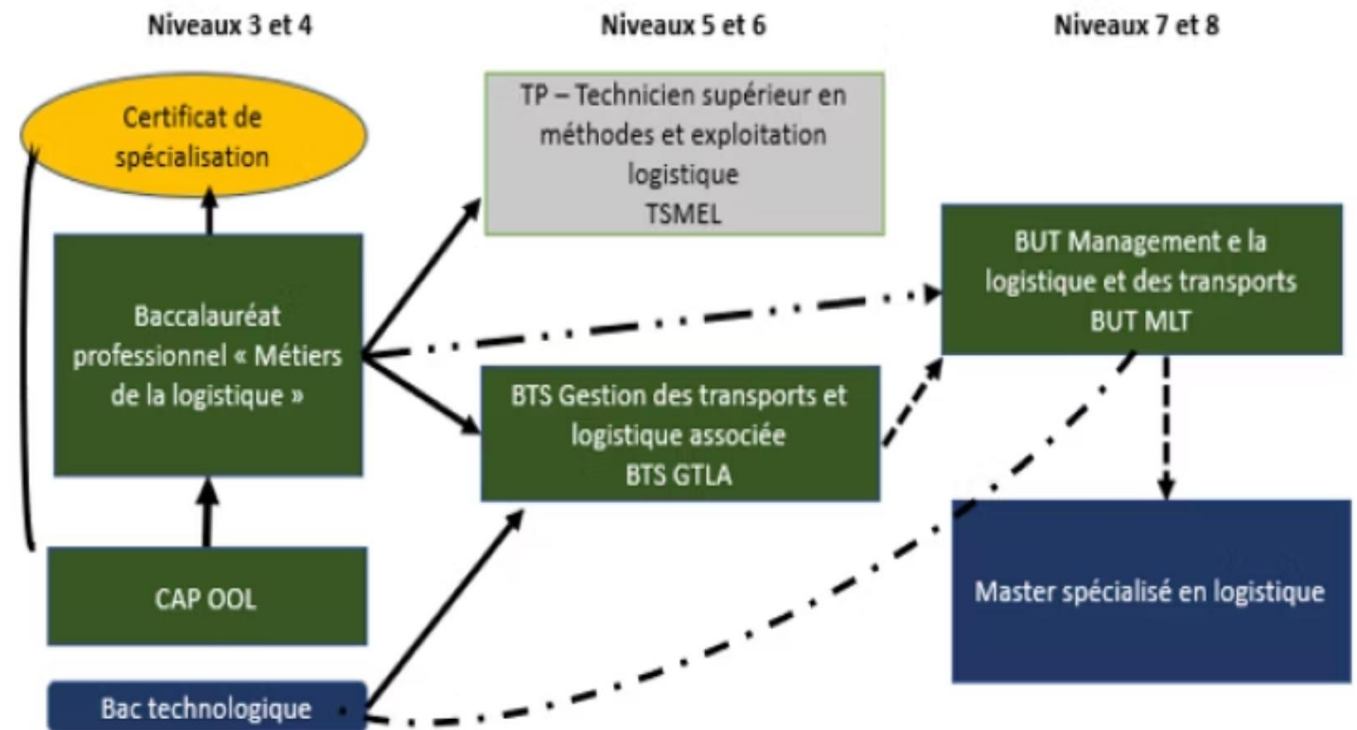


https://www.prst-occitanie.fr/_depot_arko/articles/1827/stagiaire-contrat-sante-securite_doc.pdf

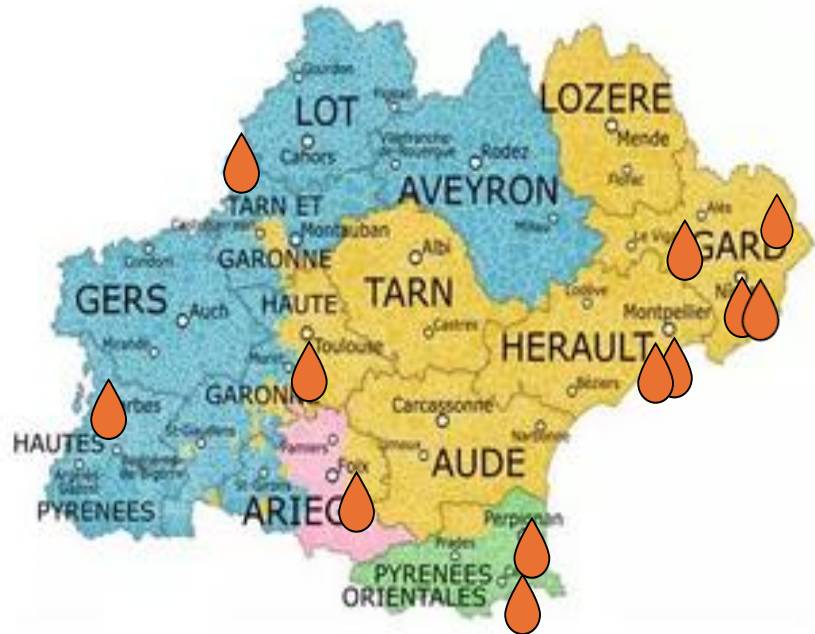


LES DIPLOMES PROFESSIONNELS DANS LES METIERS DE LA LOGISTIQUE

Des certifications en logistique et transport pour tous les niveaux : du CAP au Master



Le CAP Opérateur, Opératrice Logistique et le Baccalauréat professionnel Métiers de la Logistique en Occitanie



Publics

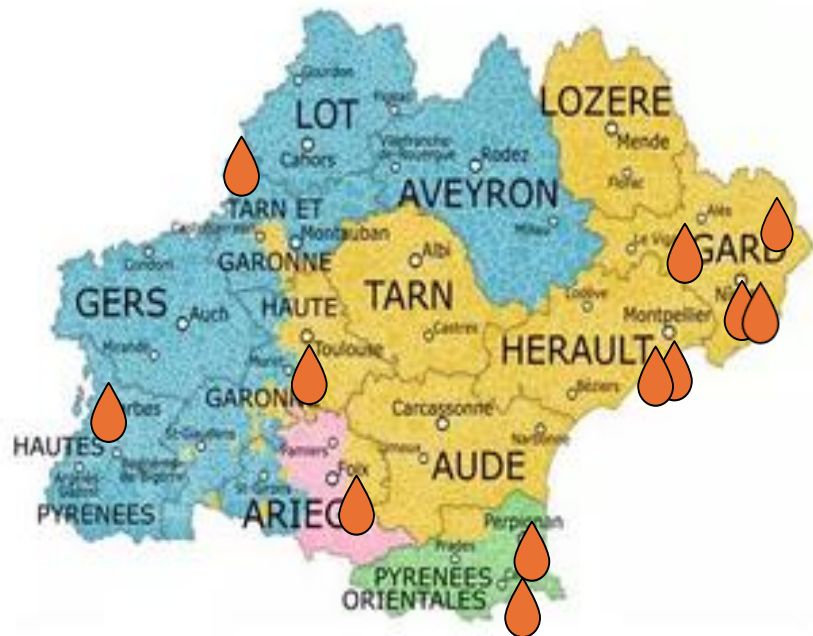
Apprenants sous statut scolaire initial

Élèves en formation initiale
dans un établissement scolaire

Apprenants sous contrat d'apprentissage

Apprentis en alternance dans un établissement
scolaire ou un CFA et liés à un employeur
par un contrat d'apprentissage

Le CAP Opérateur, Opératrice Logistique et le Bac Pro Métiers de la Logistique en Occitanie



Publics

Apprenants sous statut scolaire initial

Élèves en formation initiale
dans un établissement scolaire

Apprenants sous contrat d'apprentissage

Apprentis en alternance dans un établissement
scolaire ou un CFA et liés à un employeur
par un contrat d'apprentissage

Une formation en alternance pédagogique :

Temps complémentaire entre le centre de formation et le milieu professionnel.

Apprenants sous statut scolaire

Période de Formation en Milieu Professionnel de 13 à 22 semaines durant le
parcours → Convention de stage

Apprentis

Alternance Organisation/Centre de formation → Contrat d'alternance

CAP OOL & Bac Pro Métiers de la logistique Rénovation 2025-2026

Des programmes modernisés pour préparer les apprenants aux réalités du terrain, de la réception des marchandises jusqu'à l'expédition



CONTEXTES PROFESSIONNELS

Activité logistique travaillée dans différents contextes professionnels

- Entreprises du domaine de la logistique : entreposage, prestation de service logistique
- Entreprises relevant de secteurs très divers : industrie, transport, grande distribution, agriculture
- Organisations publiques ou non marchandes : associations, secteur public hospitalier, armée

INTÉGRATION ENTREPRISE

Intégration des problématiques des entreprises

- Sécurité liée aux espaces, aux produits et aux personnel
- Qualité de vie au travail accrue
- Satisfaction du client au cœur de l'activité
- Modifications des environnements de travail liés au numérique
- Prise en compte de la RSE

CAP OOL & Bac Pro Métiers de la logistique Rénovation 2025-2026

Des programmes modernisés pour préparer les apprenants aux réalités du terrain, de la réception des marchandises jusqu'à l'expédition.



1

Gestes professionnels

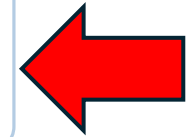
- Réception, mise en stock, préparation de commandes et expédition
- Maîtrise complète de la chaîne logistique

2

Prévention des risques

- Déplacements sécurisés, bonnes postures, port de charge
- Intégration des règles de sécurité dans chaque activité

Épreuve certificative en lien avec la
PFMP ou l'alternance



3

Conduite de chariots → avec délivrance d'une ACES

- CAP : catégories 1A, 1B et 3
- Bac Pro : catégories 1B, 3 et 5

4

Vision supply chain

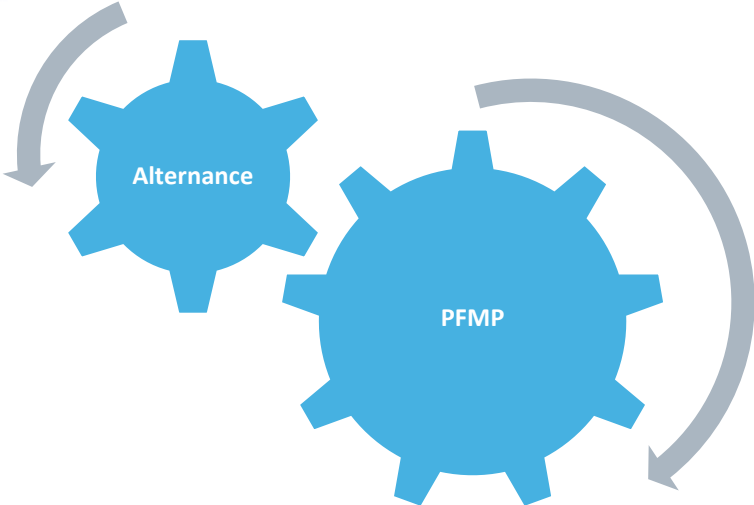
- Bac Pro : analyser les impacts d'un aléa sur la chaîne, développer l'adaptabilité et accompagner une équipe sur le terrain

5

Perspectives après une expérience significative

- CAP : Évoluer vers d'autres fonctions dans l'organisation (responsable magasinier, agent logisticien, agent qualité en logistique,...)
- Bac Pro : Occuper la mission de personne ressource mobilisable pour accompagner les membres d'une équipe à faire face aux aléas tout en rendant compte au management de 1er niveau

L'accueil des apprenants en milieu professionnel et la prevention des risques professionnels



OBJECTIFS

- Promouvoir la **sécurité** dans chaque activité réalisée par les apprenants
- Accompagner les apprenants dans l’**identification et l’analyse des risques et des dangers** en situation réelle

Référentiel de compétences du baccalauréat professionnel Métiers de la logistique – Arrêté du 8 janvier 2025

Activités	Compétences	Indicateurs de réussite
Activité 1.2 – Prévention des risques et des dangers - Identification des risques et des dangers de l’environnement de travail - Identification des risques et des dangers liés aux produits - Application des consignes de sécurité	C1.2 - Mettre en œuvre les règles de sécurité dans le cadre de la prévention des risques et des dangers C1.2.1- Repérer les dangers et les risques dans un contexte donné C1.2.2- Contribuer à l'application des protocoles et procédures de sécurité C1.2.3- Prendre en compte les risques liés à une activité logistique	Identification des risques professionnels matériels et humains Identification des caractéristiques des produits Compréhension d’un protocole et/ou d’une procédure de sécurité Capacité à appliquer une procédure de sécurité Identification de situations à risques Restitution d’informations liées à la sécurité

2

Prévention des risques

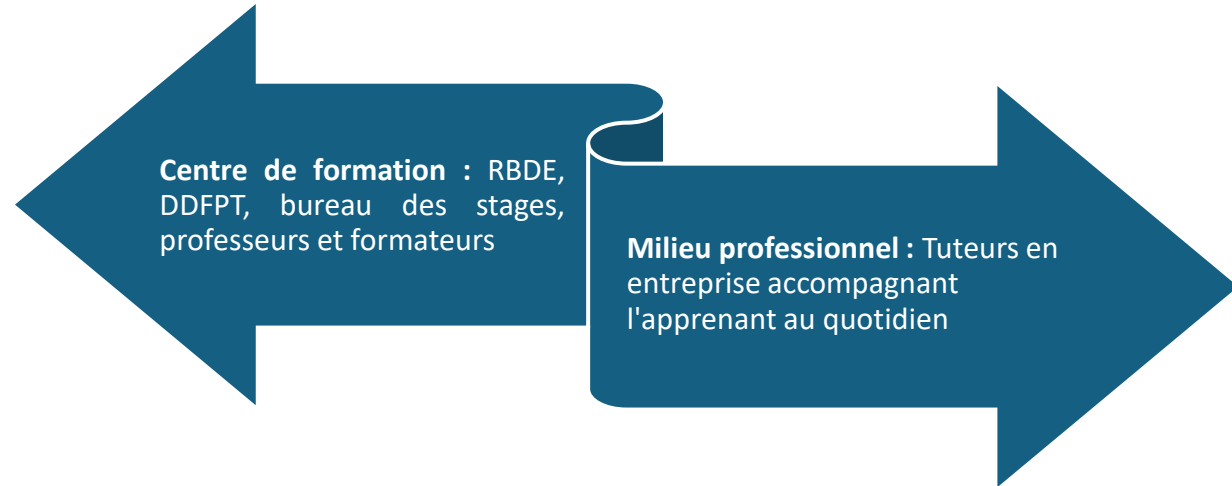
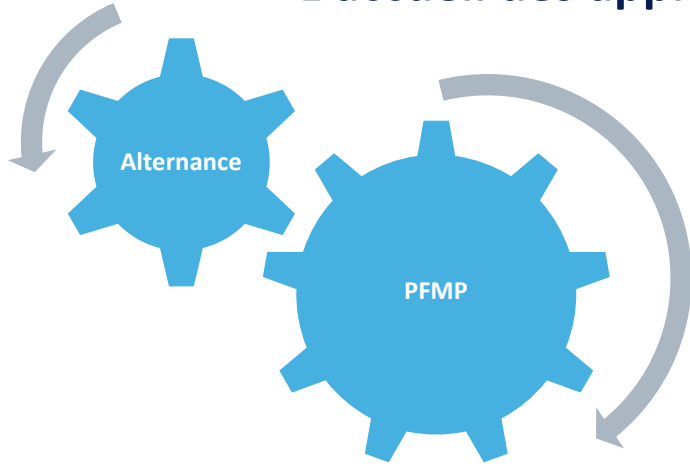
- Déplacements sécurisés, bonnes postures, port de charge
- Intégration des règles de sécurité dans chaque activité

Épreuve certificative en lien avec la PFMP ou l'alternance

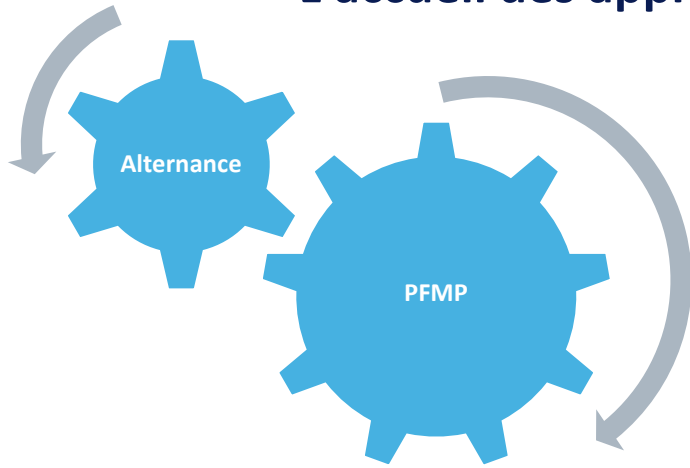


Savoirs associés -Les produits : - les différents types de produits ; - les classifications de produits ; - les pictogrammes. -La signalétique dans l'entrepôt -Le plan de circulation -La prévention des risques : document unique d'évaluation des risques professionnels ; organismes liés à la prévention des risques ; dispositifs et protocoles de sécurité.	-La réglementation : le port de charge ; les équipements de protection individuelle (EPI). -Les troubles musculosquelettiques : typologie et prévention -La procédure à suivre en cas de déclaration d'accident du travail
Transversalité avec l'EPS : échauffement, gainage	Les tableaux de bord en matière de sécurité

L'accueil des apprenants en milieu professionnel et la prevention des risques professionnels



L'accueil des apprenants en milieu professionnel et la prévention des risques professionnels



Centre de formation : RBDE, DDFPT, bureau des stages, professeurs et formateurs

Milieu professionnel : Tuteurs en entreprise accompagnant l'apprenant au quotidien

En amont :

Une formation continue des enseignants de la filière : conduite d'engins en sécurité, PRAP, ...

Livret de stage ou de formation avec identification et analyse des risques



En amont :
Une formation continue
des enseignants de la
filière : conduite d'engins
en sécurité, PRAP, ...

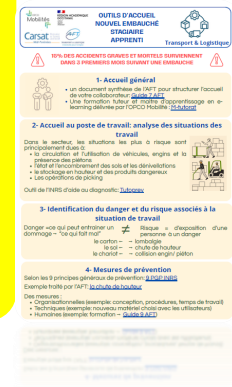
Attitudes
professionnelles

Attestations de
présence

Tableau de suivi des
compétences
observées et/ou
observées

Identification et
analyse des risques
professionnels

Document
d'accompagnement
réalisé en partenariat
avec la CARSAT, l'AFT
et l'OPCO mobilité



En cours de finalisation



15% DES ACCIDENTS GRAVES ET MORTELS SURVIENNENT
DANS 3 PREMIERS MOIS SUIVANT UNE EMPLOI



1- Accueil général

- un document synthèse de l'AFT pour structurer l'accueil de votre collaborateur: [Guide 7 AFT](#)
- Une formation tuteur et maître d'apprentissage en e-learning délivrée par l'OPCO Mobilité : [M-tutorat](#)

2- Accueil au poste de travail: analyse des situations des travail

Dans le secteur, les situations les plus à risque sont principalement dues à:

- la circulation et l'utilisation de véhicules, engins et la présence des piétons
- l'état et l'encombrement des sols et les dénivellations
- le stockage en hauteur et des produits dangereux
- Les opérations de picking



Outil de l'INRS d'aide au diagnostic: [Tutoprev](#)

3- Identification du danger et du risque associés à la situation de travail

Danger = ce qui peut entraîner un dommage – "ce qui fait mal" $\neq$ Risque = d'exposition d'une personne à un danger

- | | |
|--------------|---------------------------|
| le carton – | – lombalgie |
| le sol – | – chute de hauteur |
| le chariot – | – collision engin/ piéton |

4- Mesures de prévention

Selon les 9 principes généraux de prévention: [9 PGP INRS](#)

Exemple traité par l'AFT: [la chute de hauteur](#)

Des mesures :

- Organisationnelles (exemple: conception, procédures, temps de travail)
- Techniques (exemple: nouveau matériel choisi avec les utilisateurs)
- Humaines (exemple: formation – [Guide 9 AFT](#))

Des actions pédagogiques en pratique



CLASSES HORS LES MURS

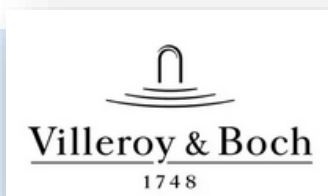


CONCOURS MAVIMPLANT LOGISTIQUE

Projet académique : Favoriser la mise en œuvre de projets de
 « prévention des risques liés à l'activité physique ».
 Engager les élèves des filières Logistique.



MAVIMPLANT



DES QUESTIONS, DES BESOINS, DES PROJETS

Contactez l'AFT

**AFT Délégation régionale
Occitanie**

**72 Rue Edmond Rostand - BP
92048**

31018 Toulouse Cedex 2

**delegation-occitanie@aft-
dev.com**

Contactez l'OPCO Mobilités

occ@opcomobilites.fr

Stéphan PAROU, Délégué régional
stephan.parou@opcomobilites.fr
06 08 58 57 63

Equipes conseil Entreprises

**Pascale LASNIER, Conseillère
entreprise**

pascale.lasnier@opcomobilites.fr
(dpts 46, 82, 65, 32 et Ouest 31)
06 99 30 62 85

**Hélène CARLIN, Conseillère
entreprise**

helene.carlin@opcomobilites.fr
(dpts Nord Aveyron, 81, 09 et Est 31)
06 62 16 19 23

Equipes Conseil CFA/OF

Isabelle MASCHIO

isabelle.maschio@opcomobilites.fr
06 85 05 36 47

Marie BELOT, Conseillère entreprise

marie.belot@opcomobilites.fr
(dpts 48, 30 et Est 34)
06 77 55 51 82

**Elsa GEA DECAUDAIN, Conseillère
entreprise**

elsa.decaudain@opcomobilites.fr
(dpts 11, 66, Sud 12 et Ouest 34)
06 99 29 08 38

Virginie BATTEZ

virginie.battez@opcomobilites.fr
06 84 50 41 46