

QUELQUES QUESTIONS POUR FAIRE LE POINT DANS VOTRE ENTREPRISE

Fiche réalisée par les contributeurs (Aract Occitanie, ARCMSA Occitanie, Carsat Languedoc-Roussillon et Carsat Midi-Pyrénées, CMIST, Direccte Occitanie,) de l'action 1.8 du PRST : Développer une offre de services à destination des entreprises pour promouvoir le vieillissement actif.

CONCERNANT LES CONSÉQUENCES DU TRAVAIL DANS VOTRE STRUCTURE	Non	Oui	Ne sait pas	
Constatez-vous régulièrement des arrêts de travail prolongés ou répétitifs ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>Si OUI ou NE SAIT PAS,</p> <p>Pour améliorer les conditions de travail, analyser les données sociodémographiques</p> <p>Nécessité de réaliser une analyse des indicateurs</p> <p> Consulter la Fiche 1</p>
Rencontrez-vous des difficultés à organiser le travail en raison de salarié(s) en arrêt de travail prolongé ou répétitif ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
L'encadrement a-t-il des difficultés à gérer la fatigue de salarié(s) ayant des problèmes de santé ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Existe-t-il des tensions au sein des équipes du fait de la surcharge de travail liée à l'absence de salarié(s) ayant des problèmes de santé ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Avez-vous dû, ces 2 dernières années, licencier pour inaptitude des salariés ayant des problèmes de santé ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Rencontrez-vous des difficultés à identifier les salariés ayant des problèmes de santé ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

CONCERNANT LES ACTIONS QUE VOUS MENEZ	Non	Oui	Ne sait pas	
<p>Savez-vous comment faire pour mettre en place une démarche pour prévenir l'usure professionnelle ?</p> <p> <i>L'usure professionnelle est un phénomène d'altération de la santé dû au travail qui se traduit par une accélération du processus de vieillissement. C'est un processus qui s'installe dans le temps, en fonction des parcours professionnels des salariés, des contraintes et des risques auxquels ils sont exposés.</i></p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>Si NON ou NE SAIT PAS,</p> <p>Mettre en place une démarche d'action</p> <p> Consulter la Fiche 3</p>
Connaissez-vous des techniques pour identifier les situations de travail qui génèrent de l'usure professionnelle ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>Si NON ou NE SAIT PAS,</p> <p>Mettre en place une démarche d'action</p> <p> Consulter la Fiche 3</p>
Avez-vous des solutions à mettre en place pour prévenir l'usure professionnelle ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>Si NON ou NE SAIT PAS,</p> <p>Proposer différents axes d'amélioration</p> <p> Consulter la Fiche 4</p>
Connaissez-vous les organismes qui peuvent vous aider dans votre réflexion ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>Si NON ou NE SAIT PAS,</p> <p>Faites-vous accompagner, aider</p> <p> Consulter la Fiche 5</p>